#DarDaugiauLiJOT

Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos (LiJOT) **vizija** – svarbiausias visuomenės, valdžios, mokslo ir verslo partneris, įgalinant jauną žmogų kurti darnią Lietuvos ir Europos ateitį.

LiJOT **misija** – mes, LiJOT bendruomenė, būdami platforma dialogams, Lietuvos jaunimo organizacijų interesų atstovavimui bei iniciatyvoms, siekiame jaunimui aktualių pokyčių.

Eidamas Prezidento pareigas negalėčiau vadovautis jokia kita vizija ir misija, kaip tik ta, kurią nustatė visos LiJOT Narės tvirtindamos organizacijas strategiją. Aprašyti procesai atspindi diskursą, kuriuo turi sekti visi LiJOT atstovai, to įgyvendinimui telkti ir LiJOT Nares bei Stebėtojas.

Buvome, esame ir būsime atviri visuomenei, partneriams ir visiems jauniems žmonėms. Esame diskusija ir dialogu vedama organizacija. Po mūsų išskleistu skėčiu telpa visiškai skirtingai pasaulį matantys jauni žmonės. Čia slypi mūsų galia ir grožis.

LiJOT esant platforma bendravimui ir bendradarbiavimui, visada remsiu diskusija ir konsensusu grįstus sprendimus. Esame bendruomenė, galinti kurti pokytį, kuris neapsiriboja veikla išorėje – inicijuosime pokyčius ir viduje, kad kiekviena organizacija narė, nepriklausomai nuo savo dydžio, būtų girdima.

Metas, kuriame gyvename – istorinis. Mūsų veikimas arba jo stoka neabejotinai daro įtaką rytojui. Ir toliau vadovausimės pamatiniais demokratijos principais. Nedviprasmiškai ginsime žmogaus teises. Smerksime autoritarų agresiją ir padėsime su ja kovojantiems, visomis išgalėmis prisidėdami kovoje tarp demokratijos ir autoritarizmo, nes žinome, kad tai yra gėrio ir blogio, šviesos ir tamsos, akistata.

Mano pagrindiniai tikslai kadencijai:

1. LiJOT viešumoje bus dar daugiau. Darysiu viską, kad LiJOT priimtose pozicijose ir rezoliucijose išsakyti argumentai bei pasiūlymai pasiektų dar platesnę auditoriją, o rezultatai būtų pasiekti. Mes privalome būti dar garsesni, dar drąsesni ir dar matomesni.
2. Organizacijos narės turi sulaukti dar daugiau palaikymo. Turime dar aktyviau ieškoti galimybių kurti daugiau naudos organizacijoms, kurios glaudžiasi po mūsų skėčiu. Periodiškai bendradarbiaudami su partneriais privalome užtikrinti, kad jaunimo organizacijų lūkesčiai būtų išgirsti ir į juos būtų atsižvelgta.
3. Organizacija yra stipri tada, kai visi ją sudarantys vienetai yra susiję tampriais ir nuoširdžiais ryšiais, kurie mus susaisto tarpusavyje. Atsigręšime į savo struktūrų, savo bendruomenės gerovę: daugiau galimybių tobulinti savo kompetencijas, plėsti savo žinias, aktyviau domėsimės Narių atstovų emocine sveikata, tokiu būdu sukurdami prielaidas LiJOT stiprėti iš vidaus, kad išorėje būtume dar tvirtesni.

CENZŪRUOTA

Atstovavimas

1. LiJOT matomumo didinimas atstovaujant narių patvirtintiems dokumentams, pasitelkiant naujas ir dar besitęsiančias partnerystes su žiniasklaida bei aktyviai ieškant naujų kanalų;
2. Laikinosios parlamentinės „LiJOT draugų" grupės Seime steigimo inicijavimas;
3. Proaktyvus reagavimas viešojoje erdvėje, remiantis galiojančiomis rezoliucijomis ir pozicijomis bei periodiškai vykdant viešosios politikos monitoringą;
4. Jau patvirtintų LiJOT pozicijų ir rezoliucijų periodiškas peržiūrėjimas, aiškios, nuoseklios tvarkos nustatymas, kuria dokumentai tapę nebeaktualūs, netektų galios;
5. Inovatyvių ir jauniems žmonėms priimtinų metodų paieška (TikTok, tinklalaidės, apžvalgos vaizdo įrašų formatu), siekiant juos informuoti apie LiJOT įgyvendinamus pokyčius, besitęsiančius procesus. Šias platformas išnaudosime kaip dar vieną komunikacinį kanalą visuomenei;
6. LiJOT Narių atstovų įtraukimas į absoliučią daugumą su jaunimo politika susijusių valdžios institucijų darbo grupių posėdžius bei kitus formatus vietos lygmeniu;
7. Duomenų apie LiJOT narių įsitraukimą į SJRT rinkimas ir pagalba LiJOT narėms siekiant kokybiškesnio regioninio atstovavimo jaunimui. Aktyvesnis LiJOT narių įsitraukimas į savivaldybių jaunimo reikalų tarybas, siekis, kad kiekvienoje SJRT būtų bent vienas LiJOT narės atstovas;
8. Jaunimo savanoriškos tarnybos skiriamo papildomo 0,25 konkursinio balo stojant į pirmosios pakopos studijas tęstinumo užtikrinimas bei pastangos, kad daugiau jaunų žmonių už savo aktyvią veiklą NVO galėtų gauti papildomą dalį prie stojamojo balo;
9. Darbų tąsa siekiant pakeisti Lietuvos Respublikos Jaunimo politikos pagrindų įstatymą į jį įtraukiant „Mokinių savivaldos", „Jaunimo darbuotojo" ir „Jaunimo teisių" sąvokas, užtikrinant jaunimo pozityvios diskriminacijos galimybę bei keičiant „Jauno žmogaus" sąvokos apibrėžimą koreguojant nustatytą amžių;
10. Atnaujinamas informacinės jaunimo pilietiškumo skatinimo kampanijos „Man ne dzin" modelis, siekiant įgalinti „Man ne dzin" veikti visus metus. Aktyvus darbas siekiant įsitraukti ir į pilietiškumo ugdymo programos įgyvendinimą, gerąja praktika dalinantis su vietos lygmeniu veikiančiomis organizacijomis;
11. Bendradarbiaujant su partneriais siekiama, kad planuojant jaunimo biudžetą savivaldybėse būtų įtraukiama SJRT bei SJOT, taip užtikrinant, kad būtų atliepiami jaunimo, su jaunimu dirbančių organizacijų bei neformalių grupių poreikiai.

Vidaus veikla

1. Tinkamo SJOT ir nacionalinių organizacijų finansavimo mechanizmo nustatymas, užtikrinant, kad gavus finansavimą iš valstybės biudžeto pinigai organizacijas pasiektų per maksimaliai trumpą laiką;
2. Atskiro etato išskyrimas biuro darbuotojui, kuris tiesiogiai dirbtų su regionais;
3. Periodiškai vykstančių SJOT susitikimų organizavimas skirtinguose Lietuvos kraštuose taip siekiant įtraukti kaip įmanoma daugiau suinteresuotų organizacijų;
4. Keturšalių susitikimų vykdymas savivaldybėse sprendžiat vietos problemas;
5. Veikiant Britų tarybos projekto „Jaunimo organizacijų plėtra regionuose" rėmuose siekiama plėsti nacionalinių jaunimo organizacijų padalinių skaičių regionuose;

CENZŪRUOTA

6. Bendrų formatų kūrimas, į kuriuos būtų įtraukiami Narių atstovai, aiškios tematikos nustatymas ir periodiškas vykdymas siekiant užtikrinti neformalų organizacijų atstovų bendravimą ir erdvę diskusijoms;Periodiškas metodinio leidinio organizacijoms atnaujinimas talpinant svarbiausią, aktualiausią ir organizacijų poreikius atitinkančią informaciją;
7. Plečiamas naudų paketas į jį aktyviau įtraukiant privataus sektoriaus įstaigas taip kuriant dar didesnę naudą LiJOT narėms;
8. Narių poreikius atliepianti pagalba organizacijoms rengiant strateginius veiklos dokumentus;
9. Esant Narių atstovų išreikštam poreikiui, kuriami formatai aktualių klausimų sprendimui ir jų palydėjimui procese;
10. Apskrities jaunimo organizacijų tarybos (AJOT) pilotinio modelio analizė bei tyrimas; galimas jo pritaikymas ir kitose apskrityse;
11. Platesnis LiJOT Narių ir Stebėtojų įtraukimas į Valdybos Asamblėjai teikiamų dokumentų rengimą ir svarstymą;
12. Diskusijos dėl LiJOT įstatuose numatytų kvotų Narėms moderavimas.

LiJOT vystymas

1. Plečiamas finansavimas organizacijų narių kelionėms į užsienį išlaidų kompensavimui, platesnis tokios galimybės išviešinimas;
2. Suteikiama galimybė ir proga LiJOT Narių atstovams perimti kai kurių klausimų vystymą ir atstovavimą remiantis LiJOT dokumentais;
3. Teisinių dokumentų (visuotinių narių susirinkimų, valdybos, kontrolės komisijos, duomenų apsaugos reglamentus ir kt.) šablonų parengimas siekiant juos pritaikyti kiekvienai LiJOT Narei ir Stebėtojai; periodiškas jų palydėjimas procese;
4. Naujų Valdybos narių ir Prezidento atsiskaitymo mechanizmų kūrimas, pritaikymas jaunam žmogui;
5. Aktyvesnis projektų teikimas; bendradarbiaujant su LiJOT partneriais užtikrinama, kad absoliuti dauguma teikiamų projektų gautų finansavimą;
6. Naujos LiJOT veiklos strategijos skirtos 2024–2028 m., parengimas, į formavimą aktyviai įtraukiant Nares, Stebėtojas, alumni bei kitus suinteresuotus asmenis;
7. LiJOT veiklos strategijos monitoringo grupės kūrimas į jį įtraukiant vidaus struktūras, Nares ir Stebėtojas;
8. Inovatyvių mechanizmų pritaikymas LiJOT renginiuose, diskusija dėl elektroninio balsavimo galimybės per LiJOT asamblėjas siekiant optimizuoti renginio dalyvių laiką;
9. Atskirų formatų kūrimas siekiant ugdyti jaunų žmonių kompetencijas bei auginti ateities lyderius;
10. Plečiamas LiJOT biuro savanorių tinklas, kur bus sudaromos tinkamos sąlygos jauniems žmonės įgyti daugiau patirties ir kompetencijų.

CENZŪRUOTA

Jaunimo galia

1. Tolesnis aktyvus darbas siekiant, kad į Seimą kandidatuoti galėtų asmenys nuo 21-erių, savivaldybių tarybų ir merų rinkimuose balsuoti galėtų asmenys sulaukę 16-os, tokią pat amžiaus ribą taikant ir asmenims siekiantiems tapti juridiniais jaunimo nevyriausybinių organizacijų vadovais;
2. Savanorystės metu įgytų kompetencijų pripažinimas švietime, darbo rinkoje ir visuomenėje. Esant poreikiui – būtinų teisės aktų pakeitimų inicijavimas;
3. Bendradarbiaujant su UNESCO siekiama, kad visas jaunimas gautų vienodas nuolaidas kultūrinėms paslaugoms, o kultūrinės paslaugos, ypač regionuose, atlieptų jaunų žmonių poreikius;
4. Plačiau apimanti platformos „Žinauviską.lt“ komunikacija, aktyvus darbas su mokyklų administracijomis siekiant užtikrinti, kad dar daugiau jaunų žmonių žinotų apie galimybę gauti atsakymus į jiems rūpimus klausimus;
5. „Žinauviską.lt“ tinklo plėtimas, platformos platesnis pritaikymas įtraukiant ir negalią turinčius asmenis bei galimybę atsakyti į tėvų bei mokyklų administracijos atstovų teikiamas užklausas;
6. Per dvejus metus 20 proc. padidėsiantis JIK finansavimas;
7. Eurodesk Lietuva metinis veiklos įvertinimas bendrame visų tinklo šalių reitinge ir toliau išliks geriausias;
8. Siekiama, kad periodiško Jaunimo informavimo ir konsultavimo (JIK) dėka gaunamų užklausų kiekis kasmet didėtų bent 5 proc.
9. Bendradarbiaujant su partneriais tolesnis darbas siekiant, kad jauni žmonės gautų vienodas nuolaidas kultūrinėms paslaugoms, o kultūrinės paslaugos, ypač regionuose, atlieptų jaunų žmonių poreikius;
10. Siekis, kad jaunimo pilietinės galios indeksas būtų matuojamas bent kas dvejus metus;
11. Toliau plečiamos Eurodesk Lietuva jaunųjų žurnalistų ir Eurodesk savanorių programos taip sudarant tinkamas sąlygas jauniems žmonėms įgyti patirties, žinių ir kompetencijų.

CENZŪRUOTA

#DarDaugiauLiJOT

#DarDaugiauLiJOT

Tvarumas

1. Tolesnis aktyvus darbas siekiant kaip įmanoma daugiau viešųjų paslaugų būtų perduota jaunimo organizacijoms, taip užtikrinant stabilų jų finansavimą vietos ir nacionaliniu lygiu;
2. Kartą per metus teikiama tvarumo ataskaita apie LiJOT biuro veiklas;
3. Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimas visuose LiJOT kuriamuose formatuose;
4. Plečiamas LiJOT renginių maitinimosi racionas, kuris būtų paremtas augaliniais maisto produktais;
5. Žaliųjų pirkimų taikymas LiJOT;
6. Aktyviai siekiama labiau diferencijuoti LiJOT biudžeto lėšas;
7. Kasmet sumokama už kiekvieną LiJOT biuro į atmosferą paleistą CO_2 toną toliau tęsiant Tartoko pelkės atkūrimą;
8. Siekis iki 2025 m. tapti visiškai klimatui neutralia ofisu;
9. Atsakingo vartojimo ir dalijimosi ekonomikos skatinimas tarp LiJOT narių;
10. Platesnis tvarių keliavimo būdų užtikrinimas vykstantiems į LiJOT renginius.

CENZŪRUOTA

Domantas Katelė