

# #dar2kartu

**Mano asmeninė vizija sutampa su Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos (LIJOT) vizija – svarbiausias visuomenės, valdžios, mokslo ir verslo partneris, įgalinant jauną žmogų kurti darnią Lietuvos ir Europos ateitį.**

**Asmeninė misija sutampa su LIJOT misija – mes, LIJOT bendruomenė, būdami platforma dialogams, Lietuvos jaunimo organizacijų interesų atstovavimui bei iniciatyvoms, siekiame jaunimui aktualių pokyčių.**

**Esame didžiausia jaunimo organizacija Lietuvoje. Mūsų kuriami formatai yra platforma jauniems žmones keistis nuomonėmis, tobulėti ir priimti sprendimus, kurie itin dažnai tampa kūnu ir nacionalinės politikos arenoje.**

**Esu įsitikinęs, kad per dar dvejus metus pavyks nuveikti dar daugiau jaunimui ir jaunimo organizacijoms. Pažadu, kad LIJOT narių balsas bus dar geriau girdimas, į jį bus atsižvelgiama, priimti dokumentai nerinks dulkių lentynose, o visos organizacijos, kurios jaukiai glaudžiasi po plačiu ir spalvingu LIJOT skėčiu, jaus prasmę ir naudą čia būti.**

**Prie LIJOT vertybių išskiriu ir šias savo vertybes:**

1. vienybės įvairovėje siekimas;
2. skaidrumas;
3. atsakingumas;
4. lyderystė;
5. lygiateisiškumas;
6. teisingumas;
7. universalumas.

**Trys pagrindiniai tikslai ateinančiai kadencijai:**

1. jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų atsigavimo po COVID-19 pandemijos plano parengimas ir įgyvendinimas;
2. glaudesnės LIJOT bendruomenės formavimas gerinant emocinę jaunimo būklę per nacionalinius ir LIJOT formatus;
3. jaunimo ministro be portfelio pareigybės ir pozicijos įtraukimas į Lietuvos Respublikos Vyrų ausrbės sudėtį.



# ATSTOVAVIMAS

1. Įvertinsime ir tikslinsime LIJOT atstovavimo dokumentuose priimtas LIJOT narių pozicijas.
2. Tęsime itin kokybišką bendradarbiavimą su valstybinėmis įstaigomis bei sieksime naujų bendradarbiavimo galimybių su kitomis valstybinėmis institucijomis į jas aktyviai įtraukiant ir LIJOT nares.
3. Kartu su jaunimo reikalų tarybomis atliksime kasmetinę jaunimo politikos apžvalgą pagal Vyriausybės programą ir LIJOT strategijos rodiklius bei kitas LIJOT aktualias temas.
4. LIJOT nariams ir visuomenei reguliariai pristatysime to laikotarpio jaunimo politikos aktualijas netradiciniais ir inovatyviais būdais: vaizdo įrašais, tinklalaidėmis, radijo laidomis ir pan.
5. Remiantis LIJOT turimais plataus profilio dokumentais nuolat stebėsime politinius procesus. Į juos reaguosime atsižvelgdami į minėtus dokumentus.
6. Sieksime, kad LIJOT organizacijų atstovai vietos lygmeniu būtų įtraukti į visas su jaunimo politika susijusias valdžios institucijų darbo grupes, komitetų posėdžius bei kitus formatus, prioritetą teikiant savivaldybių jaunimo organizacijų tarybų atstovams, kur jų nėra – nacionalinių organizacijų padalinių atstovams.
7. Skatinsime aktyvesnį LIJOT narių įsitraukimą į savivaldybių jaunimo reikalų tarybas, sieksime, kad kiekvienoje SJRT būtų bent vienas LIJOT narės atstovas, užtikrinsime, kad LIJOT turėtų duomenis apie narių įsitraukimą į SJRT.
8. Kasmet inicijuosime nacionalinį jaunimo politikos forumą su NVO sektoriuje dirbančiais jaunimo politikos lyderiais (LIJOT organizacijomis, Nacionalinė jaunimo reikalų koordinatorių asociacija, Lietuvos atvirųjų jaunimo centrų asociacija, Lietuvos jaunimo darbuotojų asociacija, Pasaulio lietuvių jaunimo sąjunga, Vilniaus universiteto Studentų atstovybė, Lietuvos studentų sąjunga ir kitais), kurio metu kartu su ekspertais gilinsimės į jaunimo problematiką Lietuvoje ir pasaulyje.
9. Su Jaunimo reikalų taryba inicijuosime savivaldybių jaunimo reikalų tarybų veiklos peržiūrą ir teiksime nuolatinės rekomendacijas jų veiklos gerinimui. Pagal poreikį peržiūrėsime savivaldybių jaunimo reikalų tarybų veiklos formatą ir kartu su LIJOT organizacijomis, partneriais ir savivaldybių jaunimo reikalų tarybų nariais diskutuosime dėl efektyvesnio formato įgalinant tarybas pasiekti kokybiškesnių rezultatų.
10. Kursime savivaldybių jaunimo reikalų tarybos narių bendruomenę ir savivaldybių jaunimo reikalų tarybų jaunimo atstovų palaikymą ir palydėjimą.
11. Inicijuosime ir organizuosime kasmetinius savivaldybių jaunimo reikalų tarybų atstovų mokymus ir forumus.
12. Užtikrinsime bent 3 Jungtinių Tautų jaunimo delegatus iš Lietuvos su siekiu šį skaičių didinti kasmet.
13. Garantuosime tęstinę ir vis stiprėjančią LIJOT nuomonę Baltijos ir Šiaurės šalių regione ir pozicijas tarptautiniuose renginiuose.
14. Toliau aktyviai bendradarbiausime su Rytų partnerystės šalimis, stiprinsime Rytų partnerystės šalių jaunimo organizacijas ir plėtosime LIJOT narių tarptautines galimybes.



15. Inicijuosime nuolatinį bendradarbiavimą su naujomis užsienio šalių atstovybėmis Lietuvoje taip sukuriant dar stipresnį jaunimo pozicijų atstovavimą tarptautinėje erdvėje ir kursime dar daugiau naujų formatų LIJOT narėms.
16. Sieksime įkurti tarptautinio atstovavimo lėšų fondą, kurio lėšoms gauti galėtų būti taikyti jauni žmonės ir organizacijos atstovaujantys Lietuvai tarptautiniuose renginiuose.
17. Inicijuosime NVO bendradarbiavimo erdvę (hub) skirtą užtikrinti patogesnę jaunimo NVO darbą ir erdvę bendradarbiavimui. Tokių erdvių kūrimą skatinsime ir kiekvienoje savivaldybėje taip užtikrinant tinkamą infrastruktūrą jaunimo NVO ir neformalioms grupėms, suteikiant visas reikiamas priemones vykdyti kokybišką veiklą.
18. Pasitelkiant Jaunimo reikalų tyrėjų tinklo narius ir kitus mokslininkus užtikrinsime jaunimo problematikos mokslinius tyrimus ir pastovų kokybiškų tyrimų skaičiaus augimą.
19. Sieksime užtikrinti nemokamų teisinių, buhalterinės apskaitos paslaugų, finansinio raštingumo ir administravimo konsultacijų prieinamumą savivaldybėse.
20. Siekiant mažinti administracinę naštą kartu su kitomis nacionalinėmis skėtinėmis organizacijomis inicijuosime valstybės biudžeto lėšų konkursų nuostatų peržiūrą ir keitimą. Sudarysime daugiau erdvės ir laisvės projektų vykdytojams pasirinkti įgyvendinamų veiklų priemones, metodus ir realius rezultatus.
21. Inicijuosime procesus skirtus užtikrinti vienodas galimybes visam jaunimui, įskaitant, bet neapsiribojant mažiau galimybių turinčiu jaunimu, tolygias sąlygas dalyvauti neformaliajame švietime, ugdyme ir jaunimo NVO veikloje.
22. Inicijuosime programas ir projektus, skirtus jaunimo lyderiams ugdyti bei įgūdžiams stiprinti.
23. Sieksime išlaikyti Jaunimo savanoriškos tarnybos suteikiamus 0,25 stojamojo balo pripažinimą stojant į pirmosios pakopos studijas ir užtikrinsime, kad visų moksleivių renkamos socialinės-pilietinės valandos būtų įskaitomos, kai jos atliekamos NVO.
24. Toliau aktyviai dirbsime siekdami, kad 0,25 stojamasis balas stojant į pirmosios pakopos studijas būtų skiriamas ir abiturientams, kurie aktyviai veikė NVO.
25. Stengsimės atliepiant savivaldybėje veikiančių jaunimo NVO, su jaunimu dirbančių organizacijų bei neformalių grupių poreikius užtikrinti efektyvesnę jaunimo programų finansavimo konkursų organizavimą, kuriuose paraiškas būtų galima teikti visus kalendorinius metus. Paraiškų formas bei apimtis diferencijuoti pagal paraiškose prašomą sumą, o vertinimą ir finansavimą vykdyti reguliariai.
26. Raginsime planuojant jaunimo biudžetą savivaldybėse įtraukti savivaldybių jaunimo reikalų tarybas bei savivaldybių jaunimo organizacijų tarybas, taip užtikrinant, kad būtų atliepti jaunimo, su jaunimu dirbančių organizacijų bei neformalių grupių poreikiai.
27. Siekiant stiprinti kokybišką jaunimo politikos plėtrą savivaldybėse, skatinsime savivaldybių biudžetuose numatyti atskirą finansavimą savivaldybių jaunimo organizacijų tarybų instituciniam palaikymui ir stiprinimui, kuris būtų ne mažesnis nei 20 procentų nuo visos savivaldybėje jaunimo veikloms biudžete numatytos sumos.
28. Pasitelkiant Regionų plėtros tarybų partnerių grupėse esančius jaunimo atstovus sieksime į Regionų plėtros tarybų darbotvarkes įtraukti aktualius klausimus jaunimui ir jaunimo organizacijoms taip stiprinant regionų vaidmenį nacionalinėje politikoje.
29. Išskiriant pilietinio ugdymo svarbą, atnaujinsime informacinės jaunimo pilietiškumo skatinimo kampanijos „Man ne dzin“ koncepciją, įgalinant „Man ne dzin“ vykdymą visus metus.



30. Inicijuosime Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymo pakeitimus į įstatymą įtraukiant „Mokinių savivaldos“, „Jaunimo darbuotojo“ ir „Jaunimo teisių“ sąvokas, užtikrinant jaunimo pozityvios diskriminacijos galimybę. Atsižvelgę į ekspertų siūlymus ir tarptautinę praktiką pradėsime diskusiją dėl „Jauno žmogaus“ sąvokos apibrėžimo keičiant nustatytą amžių.

31. Inicijuosime diskusijas dėl galimybės dar labiau įgalinti LiJOT nares prisidėti prie LiJOT vykdomos advokacijos atstovaujant norimus klausimus ir taip keliant LiJOT narių atstovų kompetencijas. LiJOT nariams pritarus, kursime LiJOT atstovų tinklą.

## NARYSTĖ

1. Sukursime naujų organizacijų vadovų integravimo į LiJOT ir palydėjimo sistemą pasitelkiant geriausias LiJOT organizacijų ir LiJOT partnerių patirtis.
2. Sukursime ir į Naudų paketą integruosime skaitmeninių įrankų („Zoom“, „Miro“, „sli.do“ ir kitų) išplėstinių planų fondą, kuriuo LiJOT narės galės naudotis nemokamai bei plačiau konsultuosime apie NVO galimybes naudoti nemokamus techninius sprendimus skirtus darbui.
3. Plėsimė LiJOT naudų paketą išskiriant ne tik nacionalines jaunimo organizacijas, bet ir pritaikant šias naudas savivaldybės lygmens jaunimo organizacijoms.
4. Sudarysime vis geresnes sąlygas LiJOT renginiuose dalyvauti mažiau galimybių turintiems LiJOT narių atstovams.
5. Sieksime, kad LiJOT vienyty kuo daugiau jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų, išskirtinį dėmesį skiriant organizacijoms dirbančiomis su mažiau galimybių turinčiu jaunimu.
6. Sudarysime neaktyvių LiJOT narių gaivinimo planą taip siekiant, kad visos LiJOT veikloje dalyvaujančios organizacijos turėtų galimybę aktyviai dalyvauti jaunimo politikoje.
7. Reguliariai atnaujinsime ir plėsimė metodinį leidinį naujiems organizacijų vadovams.
8. Sieksime plėsti viešųjų paslaugų spektrą, kurias LiJOT nariai perimtų iš biudžetinių įstaigų.
9. Remiantis naujai patvirtintais LiJOT įstatais, užtikrinsime nariais tapti galinčių LiJOT stebėtojų ir kandidatų į narius, perėjimą ir palydėjimą į LiJOT bendruomenę.
10. Tęsimė pasiteisinusią praktiką LiJOT bendruomenei specifinius klausimus spręsti darbo grupėse arba komitetuose. Skatinsime LiJOT nares inicijuoti klausimų svarstymą minėtuose formatuose.
11. Į LiJOT valdybos teikiamų dokumentų rengimą įtrauksime kuo daugiau suinteresuotų LiJOT organizacijų, neapsiribojant LiJOT valdyba.
12. Įsipareigojame įsteigti dar vieną darbuotojo etatą LiJOT biure, kuris tiesiogiai dirbtų su savivaldybių jaunimo organizacijų tarybomis ir prisidėtų prie savivaldybių jaunimo reikalų veiklos gerinimo.



13. Pasitelkiant Darbo kodekso numatytas galimybes, į LIJOT biuro veiklą įtrauksime ir darbuotojus tikslingai veikiančius rinkodaros srityje.
14. Siekiant stiprinti savivaldybių organizacijų tarybų pozicijas vietos lygmeniu, išsiaiškinsime poreikį sukurti tinkamą įstatyminę bazę į savivaldybių jaunimo organizacijų tarybas įtraukti ir neformalias grupes.
15. Pradėsime vidinę diskusiją siekdami išaiškinti poreikį peržiūrėti narių kvotas ir sudaryti prielaidas vienodai teisingam visų organizacijų narių atstovavimui.

## LIJOT VYSTYMAS

1. Atsižvelgus į LIJOT veiklos poveikio aplinkai (footprint) tyrimus ir aplinkosaugos deklaraciją, įsipareigojame iki 2025 m. tapti klimatui neutraliu juridiniu asmeniu. Skatinsime tokį tikslą išsikelti ir LIJOT nares.
2. Parengsime tipinius organizacijų veiklos dokumentus: visuotinių narių susirinkimų, valdybos, kontrolės komisijos, duomenų apsaugos reglamentus ir kita, kurių pagrindu LIJOT organizacijos galės atsinaujinti savo vidinius veiklos dokumentus.
3. Optimizuosime LIJOT valdybos veiklos darbą ir viešai pristatysime LIJOT valdybos veiklos sričių pasiskirstymą. Sudarysime daugiau galimybių LIJOT nariams tiesiogiai dirbti su valdybos nariais.
4. Užtikrinsime tolygesnį visų LIJOT struktūrų kompetencijų ugdymą, taip motyvuojant asmenis įsitraukti į vidinę LIJOT komandą ir garantuojant dar stipresnį LIJOT narių priimtų pozicijų atstovavimą.
5. Sieksime optimizuoti LIJOT renginių sąnaudas ir narių atstovų laiką. LIJOT veikloje pradėsime naudoti elektroninio balsavimo parengtį.
6. Kryptingai dirbsime ne tik ieškodami finansinių rėmėjų, bet ir veiklos kokybę gerinančių partnerių.
7. Sieksime, kad kasmetinė LIJOT parama iš verslo įvairiomis formomis sudarytų bent 7 procentus metinio biudžeto.
8. Per 2 metus atnaujinsime visus vidinius LIJOT veiklą reglamentuojančius dokumentus.
9. Renovuosime LIJOT biuro patalpas ir baigsime atnaujinti visą LIJOT veiklai reikalingą techninę įrangą.
10. Inicijuosime teminius visų LIJOT struktūrų posėdžius ir sieksime, kad posėdžiai būtų atviri ir juose aktyviai dalyvautų LIJOT narių atstovai ir kiti suinteresuoti asmenys.
11. Ir toliau didinsime LIJOT biuro darbuotojų darbo užmokestį siekiant, kad mažiausias darbuotojui skiriamas darbo užmokestis siektų vidutinį darbo užmokestį Vilniaus mieste.



12. Didinsime LiJOT teikiamų tikslinių projektų skaičių. Plėsimė galimybes ir sudarysime prielaidas jauniems žmonėms prisijungti prie LiJOT biuro.
13. Plėtosime LiJOT biuro savanorių tinklą. Tai sudarys tinkamas sąlygas jauniems žmonėms įgyti patirties, žinių ir kompetencijų per savanorišką veiklą.
14. Iš LiJOT vykdomos ekonominės veiklos uždirbsime ne mažiau kaip 7 proc. metinio LiJOT biudžeto.
15. Sieksime, kad kasmetinės LiJOT biudžetas augtų ne mažiau kaip 5 proc. kasmet.
16. LiJOT ir toliau stabiliai perims viešųjų paslaugų administravimą iš biudžetinių įstaigų. Tai didins paslaugų kokybę ir asmenų ratą, galinčių tas paslaugas gauti.
17. Peržiūrėsime LiJOT vidinės komunikacijos kanalus ir atsižvelgus į LiJOT narių poreikius, juos atnaujinsime.
18. Kartu su LiJOT organizacijomis kursime LiJOT veiklos strategiją 2024-2028 m. ir veiklos strategijos rodiklius.
19. Iš LiJOT vidinių struktūrų ir LiJOT narių atstovų sukursime LiJOT strategijos įgyvendinimo monitoringo darbo grupę, kuri teiks rekomendacijas veiklos gerinimui.
20. Keisime LiJOT veiklos ataskaitos konceptą, ją teikiant pagal veiklos strategijos rodiklius ir aktualijas, numatant ateinančio laikotarpio planus, taip didinant veiklos skaidrumą.
21. Pradėsime vidinę diskusiją dėl keturių darbo dienų savaitės LiJOT biure.
22. Nuo 2021 m. LiJOT perėmus atminimo akcijos „Ištark, išgirk, išsaugok“, kuri siekia įprasminti tremtinių ir politinių kalinių vardus ir likimus, organizavimą, siekti, kad į akcijos įgyvendinimą aktyviau įsitrauktų visos suinteresuotos LiJOT narės, o akcija būtų įgyvendinama ne tik visoje Lietuvoje, bet ir tankiausiai lietuvių apgyvendintose vietose pasaulyje.

## JAUNIMO GALIOS DIDINIMAS

1. Kartu su kitomis skėtinėmis organizacijomis sieksime, jog savanorystė ir jos metu įgytos kompetencijos būtų pripažįstamos švietime, darbo rinkoje ir visuomenėje. Dėl šio poreikio inicijuosime teisės aktų keitimus.
2. Kartu su Jungtinių Tautų Švietimo, mokslo ir kultūros organizacija (UNESCO) toliau sieksime, kad visas jaunimas gautų vienodas nuolaidas kultūrinėms paslaugoms, o kultūrinės paslaugos, ypač regionuose, atlieptų jaunų žmonių poreikius.
3. Tęsime sėkmingus politinius procesus dėl Lietuvos Respublikos Konstitucijos 56 straipsnio pakeitimo įstatymo (dėl kandidatavimo į Seimą nuo 21 metų). Dar aktyviau kalbėsime dėl galimybės balsuoti savivaldybės tarybų ir merų rinkimuose nuo 16 metų.



4. Su partneriais inicijuosime nacionalines finansinio, medijų ir informacinio raštingumo bei pilietiškumo, verslumo, lytiškumo, socialinio ir emocinio ugdymo, fizinio raštingumo strategijas jaunimui. Į strategijų rengimą bus įtrauktos ne tik LiJOT narės, bet ir mokslininkai, specialistai ir ekspertai.
5. Siekiant dar labiau įgalinti „Žinauviską.lt“, svetainėje palaipsniui daugės informacijos jaunuolių tėvams ir asmenims dirbantiems su jaunimu.
6. Užtikrinsime, kad svetainė „Žinauviską.lt“ būtų pilnai pritaikyta negalią turinčiam jaunimui. To paties sieksime ir interneto svetainėje „lijot.lt“
7. Išanalizavus poreikį ir galimybes „Žinauviską.lt“ bus adaptuota ir kaip mobilioji aplikacija.
8. Sieksime, kad Jaunimo informavimas ir konsultavimas (JIK) būtų pagrindinė priemonė Lietuvoje informuojant jaunimą aktualiais klausimais, o užklausų kiekis didėtų po 5 proc. kasmet.
9. Siekiant dar didesnio JIK įgalinimo, užtikrinsime, kad JIK finansavimas kasmet didėtų bent penktadaliu, o JIK taškų ir centrų skaičių kasmet padidinti bent 20 proc.
10. Įgyvendinsime JIK sistemos reformą Lietuvoje, kuri JIK paslaugas dar labiau priartins prie jauno žmogaus: JIK taškai atsiras didžiausiuose prekybos centruose, miestų renginiuose ir galės gauti paslaugas kitų darbo su jaunimo formų įgyvendinime.
11. Eurodesk Lietuva metinis veiklos įvertinimas bendrame visų tinklo šalių reitinge ir toliau išliks geriausias.
12. Eurodesk Lietuva kas metus savo regioninių partnerių skaičių padidins bent 10 proc.
13. Toliau plėsime Eurodesk Lietuva jaunųjų žurnalistų ir Eurodesk savanorių programas taip sudarant tinkamas sąlygas jauniems žmonėms įgyti patirties, žinių ir kompetencijų.
14. Įsipareigojame inicijuoti bendrus Lietuvoje veikiančių Europos Sąjungos tinklų susitikimus, kurios kvies prisijungti tarptautiniu lygiu veikiančių organizacijų lyderius.
15. Parengsime jaunimo teisių apžvalgą ir užsiimant advokaciją gerinsime visų jaunų žmonių teises ir galimybes Lietuvoje ir Europoje.
16. Matydami platų problemų spektrą ir ieškodami kompleksinių problemų sprendimo būdų, kartu su partneriais stengsimes mažinti socialinės dimensijos sukeltus padarinius Lietuvos regionuose.

## LIETUVOS JAUNIMO METAI

1. Remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu Lietuvos jaunimo metų minėjimo 2022 metais planu, inicijuosime atvirus konkursus LiJOT nariams įgyvendinti atskiras programos dalis taip keliant savo kompetencijas ir kuriant galimybes su rėmėjų pagalba gauti finansinę grąžą.
2. Bendradarbiaujant su Vilniaus universitetu inicijuosime jaunimo problematikos tyrimą ir jo analizę su skirtingų sričių ekspertais bei akademikais. Organizuosime tyrimo pristatymus regionuose.



2. Bendradarbiaujant su Vilniaus universitetu inicijuosime jaunimo problematikos tyrimą ir jo analizę su skirtingų sričių ekspertais bei akademikais. Organizuosime tyrimo pristatymus regionuose.
3. Minint LiJOT jubiliejų, sukursime ilgalaikę LiJOT veiklos viziją „LiJOT 2050“.
4. Bendradarbiaujant su viešu ir privačiu sektoriumi, inicijuosime Lietuvos jaunimo premijos įsteigimą, taip paskatint jaunas žmones veikti Lietuvai ir jauniems žmonėms.
5. Atnaujinus informacinės jaunimo pilietiškumo skatinimo kampanijos „Man ne dzin“ koncepciją, Lietuvos jaunimo metais įvykdysime 100 pilietiškumo ugdymo pamokų Lietuvos regionuose.
6. Įkurtos LiJOT darbo grupės Lietuvos jaunimo metams pagrindu, plėtosime didesnį organizacijų įsitraukimą į formatų veiklą ir sieksime, kad visi Lietuvos jaunimo metų klausimai būtų sprendžiami bendroje LiJOT struktūrų ir organizacijų darbo grupėje. Darbo grupė vykdys ir LiJOT vykdomos Lietuvos jaunimo metų programos įgyvendinimo monitoringą bei teiks pasiūlymus veiklos gerinimui.
7. Minint ne tik Lietuvos jaunimo metus, bet ir LiJOT 30-metį, išskirtinį dėmesį skirsime LiJOT alumnų bendruomenei ir jų turimos patirties dalijimuisi su LiJOT narių atstovais.
8. Lietuvos jaunimo metų kontekste įgyvendinsime keliaujančių jaunimo metų iniciatyvą. Didesnį dėmesį skirsime regionams ir atokiau esančioms vietovėms.
9. Bendradarbiaujant su LiJOT organizacijomis ir partneriais ir minint LiJOT 30-metį, įamžinsime „Atminimo kapsulėje“ LiJOT organizacijų ir LiJOT veiklos patirtis ir atsiminimus, sukurdami galimybę atidaryti kapsulę po 70 metų, minint 100 metų nuo LiJOT įsteigimo.
10. Atsižvelgdami į tai, jog 2022 m. ir Konstitucijos metus bei suprasdami teisinio švietimo svarbą, plėtosime teisinį švietimą jaunimo tarpe išskirtinį dėmesį skiriant Lietuvos Respublikos Konstitucijai.
11. Atsižvelgdami į tai, jog 2022 m. ir Savanorystės metus bei suprasdami kokybiškos savanorystės svarbą, kartu su partneriais atnaujinsime Lietuvos Respublikos savanoriškos veiklos įstatymą išskirtinį dėmesį skiriant kokybiškos savanorystės poįstatyminių teisės aktų atsiradimui.
12. LiJOT būdama atvira bendruomenė, pasisakančia už dialogu grįstą atstovavimą, skatins LiJOT nares įsitraukti ir teikti pasiūlymus siekiant, kad Lietuvos jaunimo metai atneštų būtinus pokyčius.

## NEVYRIAUSYBINIŲ ORGANIZACIJŲ PLĖTRA

1. Aktyviai įsitrauksime į valstybės pažangos strategijos „Lietuva 2050“ kūrimą, įgyvendinimą ir monitoringą.
2. Sieksime didesnio nevyriausybinių organizacijų įsitraukimo į 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programos rengimą, įgyvendinimą ir monitoringą.



3. Prisidėsime prie ekstremalių situacijų ir krizių valdymo strategijos kūrimo ir kartu su kitomis nevyriausybinėmis organizacijomis sieksime įkurti nevyriausybinių organizacijų ekstremalių situacijų valdymo štabą.
4. Tęsimė aktyvų įsitraukimą į nevyriausybiniams organizacijoms aktualių teisės aktų (Lietuvos Respublikos nevyriausybinių organizacijų plėtros įstatymo, Lietuvos Respublikos savanoriškos veiklos įstatymo, Lietuvos Respublikos asociacijų įstatymo, Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo ir kitų) keitimo darbo grupės instituciniu lygmeniu.
5. Ir toliau aktyviai veiksime NVO Taryboje veikiančioje ir nevyriausybių organizacijų koalicijoje.
6. Kartu su NVO koalicija sieksime Lietuvos Respublikos Seime įkurti pilietinės visuomenės pakomitetį prie Seimo Ateities komiteto.



Lietuvos jaunimo organizacijų taryba (toliau – LiJOT) – didžiausia nevyriausybinė jaunimo organizacija Lietuvoje, vienijanti nacionalines jaunimo organizacijas ir regionines jaunimo organizacijų sąjungas. Per 27 LiJOT veiklos metus, LiJOT keitėsi ne kartą, to pokyčio reikia ir dabar. Reaguojant į besikeičiančią jaunimo politikos situaciją, LiJOT privalo būti proaktyvi reiškiant ekspertinę nuomonę jaunimo politikos klausimais bei būti partnere valdžios institucijoms. LiJOT privalo būti stipri, sėkminga ir kokybiška skėtine organizacija. Norint tai pasiekti reikia ne tik turėti aiškia viziją, suprasti priemones ir metodus, bet nusistatyti ir politinę darbotvarkę.



Ivykdyta



Iš dalies įvykdyta



Neįvykdyta

## Man aktualiausi politiniai klausimai:

1. Savanorystės pripažinimas ir tikslinamas teisinis reguliavimas Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

Tęstinis procesas, kurio rezultatas nepriklauso tik nuo LiJOT. Kartu su Nacionaline NVO koalicija bendraujame su Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atstovais dėl naujos savanorystės įstatymo redakcijos, esu asmeniškai įsitraukęs į darbo grupės veiklą.

2. Didesnis ir pastovus finansavimas jaunimo organizacijoms bei savivaldybių jaunimo organizacijų taryboms.

Jaunimo srities biudžetas per 2 metus padidėjo dvigubai: nuo 2 iki 4 milijonų, o konkrečiai nacionalinėms organizacijoms, vietoje planuotų 181 617 eurų 2021 m., skirta 296 345 eurų metams. Tikimasi, kad ir savivaldybių jaunimo organizacijų taryboms finansavimas didės palaipsniui. Kalbamės su savivaldybių administracijų atstovais dėl kasmet didėjančio finansavimo.

3. Jaunimo teisių plėtojimas ir jų įtraukimas į teisės aktus.

2020 m. lapkričio 7 d. LiJOT Asamblėja priėmė rezoliuciją „Dėl jaunimo teisių plėtojimo Lietuvoje“. Pradėti ilgalaikiai procesai siekiant atliepti visas jaunimo teises ir jas užtikrinti Lietuvoje.

2021 m. liepos 24 d. LiJOT Asamblėja priėmė poziciją „Dėl jaunimo nevyriausybinių organizacijų vadovų nuo 16 metų“ ir artimiausiu metu Lietuvos Respublikos civilinio kodekso pakeitimo įstatymas bus užregistruotas Seime.

Sėkmingai vykstantis procesas kartu su LiJOT narėmis dėl Lietuvos Respublikos Konstitucijos 56 straipsnio pakeitimo įstatymo.



4. Jaunimo sveikatos klausimų plėtojimas ir atitinkamas dėmesys nacionaliniu bei instituciniu lygmeniu.

Jaunimo psichikos sveikatos klausimai tapo pagrindiniu LIJOT prioritetu. LIJOT atstovai veikia visose institucinėse darbo grupėse, o LIJOT vadovas yra kviečiamas Valstybės kontrolei komentuoti psichikos sveikatos klausimus. Pradėtas bendradarbiavimas su Lietuvos tautiniu olimpinio komitetu dėl jaunimo fizinės sveikatos.

5. Plėtojamas jaunimo įsitraukimas į Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkę iki 2030.

Organizuojant LIJOT veiklą, visi renginiai ir procesai organizuojami atsižvelgiant į Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkę iki 2030. Organizacijų ir susijusių asmenų veikloje daug dėmesio skiriama darbotvarkės iki 2030 iškeltiems tikslams ir siekiamiems rezultatams (Jaunimo vasaros akademija 2021, Jaunimo politikos festivalis ir kita).

## **Pagrindinės veiklos gairės 2019 – 2021 m.**

### **1. Žiniomis ir faktais grįstas jaunimo ir jaunimo organizacijų atstovavimas bei jaunimo politikos formavimas.**

- 1.1. Sieksime, kad LIJOT ne tik reaguotų į jaunimo politikos aktualijas, bet ir proaktyviai keltų klausimus jaunimo politikos srityje bei inicijuotų diskusijas instituciniu lygmeniu.

LIJOT buvo proaktyviai kėlė klausimus nacionalinėje politikoje (alternatyvi karo tarnyba, juridinių asmenų vadovai nuo 16 metų ir kita). LIJOT gali būti aktyvus tiek, kiek aktyviai į klausimus reaguoja LIJOT narės.

- 1.2. Sieksime, kad LIJOT valdymo organų nariai būtų įtraukti į visas institucines darbo grupes, kuriose nagrinėjami jaunimo politikos klausimai nacionaliniu lygmeniu, skatinsime tokią pačią praktiką ir regionuose.

Nacionaliniu lygiu LIJOT atstovai įtraukiami į visas darbo grupes, kuriose svarstomi jaunimo klausimai: Lietuvos Respublikos trišalė taryba, piliečių rengimo pilietiniam pasipriešinimui strategijos darbo grupė ir kitos. Tokia praktika regionuose dar netaikoma, bet vyksta visi susiję procesai. Didžiausias nuopelnas dėl regionų – Regionų plėtros tarybų partnerių grupėse esantys jaunimo atstovai.



1.3. Stiprinsime jaunimo atstovavimą tarptautiniu lygmeniu, didinsime tarptautinės jaunimo politikos prieinamumą ir sieksime kokybiško Jungtinių tautų jaunimo delegato programos įgyvendinimo.

Sukurta tarptautinių reikalų darbo grupė ir tokiu būdu siekiama, kad tarptautiniai reikalai nebūtų tik LIJOT struktūrų veiklos sritis, bet ir LIJOT narių atstovai turėtų galimybę tiek formuoti LIJOT tarptautinę politiką, tiek prisijungti į užsienyje vykstančius tarptautinius renginius. Jungtinių Tautų jaunimo delegato programa finišo tiesiojoje, bet kol nėra programos – delegatai deleguojami alternatyviais būdais.

1.4. Užtikrinsime tęstinę ir stiprią LIJOT nuomonę Šiaurės – Baltijos šalių bloke, Europos jaunimo forume ir Europos konferencijose.

Europos jaunimo konferencijoje sėkmingai atstovaujame LIJOT pozicijoms, Portugalijos pirmininkavimo metu LIJOT atstovų teiktos idėjos pateko į pagrindinių pristatymų erdvę. LIJOT nuomonė gerbiama, į ją įsiklausoma.

1.5. Skatinsime bendradarbiavimą su rytų partnerystės šalimis, taip stiprinant LIJOT narių tarptautiškumą.

Jaunimo Liublino Trikampio memorandumo pasirašymas vyks artimiausiu metu, puoselėjami glaudūs ryšiai su Baltarusijos jaunimo organizacijų taryba (RADA) ir RADA koalicija.

1.6. Sieksime, kad jaunimo savanoriška veikla būtų įteisinta ir pripažįstama visuomenėje, darbo rinkoje ir mokslo institucijose.

Tęstinis procesas, kurio rezultatas nepriklauso tik nuo LIJOT. Kartu su Nacionaline NVO koalicija bendraujame su Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atstovais dėl naujos savanorystės įstatymo redakcijos, esu asmeniškai įsitraukęs į darbo grupės veiklą. Kartu su Jaunimo reikalų taryba ir Jaunimo reikalų departamentu bendraujame su Lietuvos universitetų rektorių konferencija, kad už jaunimo savanorišką tarnybą būtų pridėti 0,25 balo stojant į aukštąsias mokyklas. Šio galiojančio reglamentavimo buvo siūloma atsisakyti.

1.7. Užtikrinsime, jog LIJOT veiklos ir veiklos rezultatai būtų sistemingai viešiniami, pasitelkiant įvairias komunikavimo priemones, taip formuojant jaunimo ir su jaunu dirbančių organizacijų teigiamą įvaizdį.

Tęstinis procesas, kurio rezultatas nepriklauso tik nuo LIJOT. Kartu su Nacionaline NVO koalicija bendraujame su Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atstovais dėl naujos savanorystės įstatymo redakcijos, esu asmeniškai įsitraukęs į darbo grupės veiklą. Kartu



su Jaunimo reikalų taryba ir Jaunimo reikalų departamentu bendraujame su Lietuvos universitetų rektorių konferencija, kad už jaunimo savanorišką tarnybą būtų pridėti 0,25 balo stojant į aukštąsias mokyklas. Šio galiojančio reglamentavimo buvo siūloma atsisakyti.

1.8. Kiekvienam LIJOT narių patvirtintam politiniam dokumentui sukursime atvirą advokacijos planą ir nuosekliai jį vykdysime, siekdami efektyvesnio jaunų žmonių atstovavimo.

Atsisakyta valdybos sprendimu.

1.9. Sieksime stipriau atstovauti savivaldybių jaunimo organizacijų tarybų pozicijas nacionaliniu lygmeniu.

Aktyviai vykstantys atstovavimo procesai, kurie galimi dėl sėkmingos ir efektyvios partnerystės su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija bei Jaunimo reikalų departamentu. Neradus bendro sprendimo su departamentu, sprendimai ieškomi ministerijos lygmenyje.

1.10. Sieksime, kad į dialogą, dėl žiniomis ir faktais grįsto atstovavimo, būtų įtraukti mokslininkai bei užtikrintas ilgalaikis jaunimo reikalų tyrėjų tinklo veikimas.

LIJOT veikla remiasi mokslininkų ir ekspertų rekomendacijomis, kiekvienais metais LIJOT užsako mokslininkų tyrimus kokybiškos, faktais ir žiniomis grįstos jaunimo politikos plėtojimui. LIJOT aktyviai įsitraukia į jaunimo reikalų tyrėjų tinklo veiklas bei prisidėjo prie 2020 m. vykusios tarpdalykinės mokslinės-praktinės konferencijos „Jungtys: ką galime padaryti kartu“.

1.11. Inicijuosime LIJOT pasiūlymus politinėms partijoms 2020-ųjų Seimo rinkimams ir aktyviai dirbsime, kad mūsų pasiūlymai būtų įtraukti į partijų rinkimines programas.

Dėl pandemijos nusikėlusios asamblėjos buvo teikti pasiūlymai ne Seimo rinkimams, Vyriausybės veiklos programai. Pasiūlymus pateikėme visoms šiuo metu Seime esančioms politinėms partijoms, atsižvelgta į dalį pasiūlymų, kiti pasiūlymai įtraukti į kitus strateginius valstybės dokumentus.



## 2. Narystės ir vidinio bendradarbiavimo stiprinimas.

**2.1** Sieksime, kad finansavimas jaunimo organizacijoms tiek nacionaliniu, tiek regioniniu lygmenimis nuolat augtų ir organizacijos tinkamai įsisavintų gautas lėšas.

Jaunimo srities biudžetas per 2 metus padidėjo dvigubai nuo 2 iki 4 milijonų, o konkrečiai nacionalinėms organizacijoms, vietoje planuotų 181 617 eurų 2021 m., skirta 296 345 eurų metams. Tikimasi, kad ir savivaldybių jaunimo organizacijų taryboms finansavimas didės palaipsniui. Kalbamės su savivaldybių administracijų atstovais dėl kasmet didėjančio finansavimo.

**2.2** Sieksime, kad LIJOT vienytų vis daugiau jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų.

Siekiant kokybiško LIJOT darbo susitelkta ties kokybės kriterijumi, o tai reiškia, kad per 2 metus iš LIJOT narių pašalintos 2 organizacijos, o prie LIJOT prisijungė 4 organizacijos.

**2.3.** Pradėsime diskusiją, siekdami išsiaiškinti LIJOT organizacijų nuomonę, dėl galimybės su jaunimu dirbančioms organizacijoms tapti LIJOT tikraisiais nariais.

Idėjos atsisakyta įstatų keitimo procese.

**2.4.** Užtikrinsime, jog LIJOT organizacijų vadovams ir visiems suinteresuotiems asmenims būtų prieinamas metodinės informacijos paketas, sudarytas ir nuolat pildomas profesionalų. Leidinyje pateikiama informacija aktualiausiais organizacijos valdymo klausimais.

Sukurtas metodinis leidinys, kuris nuolat atnaujinamas ir aktyviai naudojamas organizacijų.

**2.5.** Siūlysimė įteisinti LIJOT vadovų klubą, siekdami šiam struktūriniam organui suteikti daugiau sprendžiamosios galios, taip prisidedant ir prie organizaciją bendradarbiavimo plėtojimo.

Atnaujinus LIJOT įstatus įteisintas LIJOT vadovų klubas.

**2.6.** Siūlysimė peržiūrėti balsų kvotas LIJOT Asamblėjoje, su tikslu skatinti mažesnes organizacijas įtraukti daugiau narių į sprendimų priėmimą, neapsiribojant vadovais.

Įstatų keitimo procese klausimas nagrinėtas, sprendimas priimtas. Pagal LIJOT narių vertinimą, prie klausimo bus grįžta.



2.7. Siekdami stiprinti ryšį tarp LIJOT ir organizaciją, padėsime identifikuoti narystės prasmę LIJOT.

Narystės prasmė identifikuota, sukurtas LIJOT naudų paketas, kurio panašias versijas kuria ir LIJOT narės.

2.8. Gerinsime LIJOT vidinį mikroklimatą, siekdami didesnio narių įsitraukimo į veiklas.

LIJOT projektai ir išskirtinai „Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos dalyvavimo viešojo valdymo sprendimų priėmimo stiprinimas“ prisidėjo prie platformų narių įsitraukimo į veiklas. Sudarome ir daugiau sąlygų įsitraukti į veiklas per savanorystę LIJOT biure ar Jaunimo biure.

2.9. Sieksime į LIJOT gražinti narių organizuojamas darbo grupes, skirtas nagrinėti aktualius jaunimo politikos klausimus bei ruošti dokumentus.

Atsižvelgus į LIJOT narių siūlymus buvo įkurtos darbo grupės: narkotikų politikos reformos Lietuvoje, alkoholio politikos reformos Lietuvoje pozicijoms apžvelgti.

### 3. LIJOT vystymas.

3.1. Užtikrinsime, jog bent 30% LIJOT finansavimo sudarytų lėšos iš privataus sektoriaus.

Siekis buvo ypač ambicingas ir atsižvelgiant į pandemijos sukeltus padarinius, LIJOT finansavimas iš privataus sektoriaus nesudaro 30 proc. viso LIJOT biudžeto.

3.2. Siekdami efektyvinti vidinę komunikaciją su nariais ir tarp vidinių LIJOT struktūrų, suteiksime daugiau funkcijų LIJOT tinklui, kaip, pavyzdžiui, didesnis ir tikslingesnis informacijos srautas, elektroninio balsavimo galimybė.

Komunikacija efektyvesnė, bet LIJOT narių vertinimu – LIJOT tinklo privalome atsisakyti. Valdymo priimtas sprendimas, kad LIJOT tinklas bus likviduotas, o LIJOT Asamblėja Nr. 53 yra paskutinis renginys, kuriame jis dar yra naudojamas.



**3.3.** Stiprinsime LIJOT išorinę komunikaciją, plačiau naudodami skirtingus komunikacijos kanalus, nepamirštant ir stiprinant vadovo vaidmenį išorinėje komunikacijoje.

LIJOT komunikacija suaktyvinta naudojant skirtingus komunikacijos platformas.

**3.4.** Sieksime LIJOT biure įsteigti bent dvi papildomas darbo vietas, skirtas darbui ties lėšų pritraukimu bei Europos jaunimo sostinės klausimais Klaipėdoje. Asmuo, dirbantis ties Europos jaunimo sostine, bazuotųsi pajūrio regione ir koordinuotų procesus, vykstančius Klaipėdoje.

Dėl finansinės LIJOT situacijos ir prasidėjusios pandemijos naujų etatų LIJOT biure įsteigti nepavyko. Klausimai buvo įgyvendinti peržiūrint LIJOT biuro darbuotojų pareiginius nuostatus bei funkcijas ir į LIJOT veiklą daugiau įtraukiant savanorius. Vis dėlto džiaugiuosi galėjęs trečdaliu pakelti LIJOT biuro narių atlyginimus.

**3.5.** Pasitelkiant darbo privačiame sektoriuje patirtį, į komandos darbo koordinavimą įdiegsime inovatyvius metodus ir priemones, didinančias darbo našumą ir gerinančias komandos mikroklimatą.

LIJOT veikloje pradėti naudoti skaitmeniniai įrankiai, padidinti darbo užmokesčiai, nupirkta nauja darbui reikalinga įranga. Dėl geresnio mikroklimato, darbuotojų asmenybės tipai derinti prie jau dirbančių darbuotojų.

**3.6.** Vadovaujantis mokymosi visą gyvenimą principu, sudarysime sąlygas LIJOT vidinių struktūrų nariams nuolat kelti kompetencijas įvairiose mokymuose bei seminaruose.

Sudarytos visos sąlygos ir galimybės LIJOT vidinių struktūrų nariams kelti kompetencijas tiek darbo metu, tiek ir po darbo valandų pagal komandos narių poreikius.

**3.7.** Įsipareigojame LIJOT veikloje vadovautis darnaus vystymosi tikslais ir minimizuoti aplinkai kenksmingų žaliavų naudojimą. Visomis išgalėmis bandysime iki 2022 m. galutinai atsisakyti plastiko naudojimo LIJOT renginiuose, minimizuoti popieriaus naudojimą, taip mažinant biurokratinį aparatą LIJOT viduje ir tausojant aplinką.

LIJOT veikloje vadovaujamesi darnaus vystymosi tikslais. LIJOT biuro veikloje naudojame tik žalią (iš atsinaujinančių energijos šaltinių gautą) energiją, visiškai nenaudojame plastiko LIJOT renginiuose, optimizuotas popieriaus naudojimas (nauja LIJOT įstatų redakcija leidžia nebesiųsti kvietimų į LIJOT asamblėjas popieriniais laiškais). Didžioji dalis sutarčių pasirašoma el. parašais.



## 4. Jaunimo galios didinimas.

4.1. Dirbsime, jog Lietuvos Respublikos teisės aktuose būtų reglamentuota jaunimo teisių sąvoka ir akcentuosime jaunimo teisių svarbą, formuojant LIJOT atstovavimo kryptį.

LIJOT veikloje pabrėžiame jaunimo teisių kryptį. Derinama, kad Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatyme atsirastų jaunimo teisių sąvoka.

4.2. Užtikrinsime, kad LIJOT renginiai būtų prieinami jaunimui, turinčiam negalią. Renginių vietas turi atitikti jaunimo, turinčio judėjimo negalią, poreikius. Taip pat, esant poreikiui, informacija turi būti verčiama į gestų kalbą arba pateikiama kitais alternatyviais būdais.

Visi renginiai pritaikyti judėjimo negalią turintiems asmenims. Asamblėjų metu atskiros jos dalys verčiamos į lietuvių gestų kalbą ir pagal poreikį užtikrinama, kad ir kiti LIJOT renginiai būtų verčiami į lietuvių gestų kalbą.

4.3. Sieksime didinti Jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugų tinklui skirtą finansavimą. Įsipareigojame stiprinti ir padvigubinti Jaunimo informavimo ir konsultavimo taškų ir centrų skaičių visoje Lietuvoje.

Jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugų finansavimas padidėjo ketvirtadaliu. Jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugų taškų ir centrų skaičius padidėjo beveik dvigubai (nuo 13 iki 21) ir skaičius auga toliau.

4.4. Skatinant jaunų žmonių tarptautinio mobilumo patirtis ir tarpkultūrinį mokymąsi, sieksime didesnio portalą [www.zinauviska.lt](http://www.zinauviska.lt) žinomumo, atnaujinsime puslapį į jaunam žmogui patogesnį formatą.

Puslapis atnaujintas.

4.5. Pasitelkdami inovatyvius metodus per „Man ne dzin“ platformą, sieksime didesnio jaunų žmonių aktyvumo dalyvaujant demokratiniuose procesuose.

Paminklo uždengimu, diskusijomis ir kitomis „Man ne dzin“ formomis raginame jaunimą aktyviau įsitraukti į demokratinius procesus. Pandemijos metu „Man ne dzin“ prisidėjo ir prie vakcinacijos kampanijos.

Į „Man ne dzin“ iniciatyvas aktyviai skatinome įsitraukti ir LIJOT nares.



4.6. Sieksime tinkamo jaunimo dialogo įgalinimo ir potencialo išnaudojimo.

Iš esmės peržiūrėtas jaunimo dialogo veiklų įgyvendinimas ir įkurtas Jaunimo biuras.

#Dar2Kartu

CENZŪRUOTA