

LiJOT strategijos 2019–2023 m. vertinimas

Žiniomis ir faktais grįstas jaunimo ir jaunimo organizacijų atstovavimas bei jaunimo politikos formavimas.

1. Užtikrinti kokybišką jaunimo savanorišką veiklą.

a. Sukurti kokybiškos savanorystės principai organizacijose. (1/10)

Savanorystės principai nėra įtvirtinti teisės aktu, tačiau buvo patvirtinti Asamblėjos rezoliucijoje "Rezoliucija dėl savanoriškos jaunimo veiklos organizavimo kokybės apibrėžimo Lietuvoje"

b. Perimtas iš JRD paslaugos administravimas - kasmetinis jaunimo organizacijų kokybiškos savanoriškos veiklos sertifikavimas. (1/10)

Nėra perimtas.

c. Ilgalaikiams savanoriams užtikrinamas privalomasis sveikatos draudimas. (1/10)

Nėra užtikrinamas.

d. Savanoriška veikla Lietuvoje yra aiškiai reglamentuota (Savanoriškos veiklos įstatymas ir jo poįstatyminiai aktai ir kt.). (1/10)

Savanoriška veikla yra reglamentuota LR Savanoriškos veiklos įstatymu. Šiuo metu SADM yra suformavusi darbo grupę įstatymui koreguoti bei poįstatyminiams aktams sukurti.

2. Užtikrinti žiniomis ir faktais grįstą jaunimo organizacijų ir jaunimo atstovavimą.

a. Kiekvienais metais atliekamos bent 5 jaunų žmonių apklausos ir tyrimai nacionaliniu lygmeniu. (10/10)

2020 m.: LiJOT tyrimai: Jaunimo organizacijų veikla ir jų atstovavimas savivaldybių lygmeniu Lietuvoje; Jaunimo psichikos sveikatos stiprinimas Lietuvoje; Jaunimo savanoriškos veiklos vystymas Lietuvoje; Jaunimo į(si)traukimo Lietuvoje galimybių analizė. Jaunimo reikalų departamento tyrimai: Lietuvos jaunimo problematikos tyrimas; Studijų pradžia COVID19 pandemijos metu; Europos narkotikų ir narkomanijos centro tyrimas dėl narkotikų vartojimo įpročių COVID-19 metu Europoje ir kt.

b. Bendradarbiaujama su kitomis institucijomis, vykdančiomis apklausas ir tyrimus. (10/10)

Eurodesk, ERYCA; Europos jaunimo forumas (Europos jaunimo dialogo)

c. Per metus parengiami bent 5 vieši pranešimai žiniasklaidai ir / ar pristatymai Vyriausybei ir / ar savivaldybėms apie jaunų žmonių nuomonę nagrinėtu klausimu. (10/10)

LiJOT prezidentas viešai pasisako įvairiais politiniais klausimais, liečiančiais Jaunimą. Per 2021 m. yra. 7 pasisakymai Delfi.lt

d. Atliekama kasmetinė jaunimo politikos apžvalga, pagal vyriausybės programos įgyvendinimą bei LiJOT įvardintas aktualias temas bei rekomendacijas per metus. (6/10)

Kasmetinė apžvalga nėra atliekama. Šis procesas vykdomas nereguliariai.

3. Vykdyti jaunimo politikos situacijos stebėseną ir užtikrinti aktyvų interesų atstovavimą.

a. Aktyvus LiJOT įsitraukimas į visas organizuojamas valdžios institucijų darbo grupes, komitetų posėdžius bei kitas bendradarbiavimo formas, jaunimui aktualiais klausimais. (10/10)

Darbo grupės į kurias yra įtraukti LiJOT struktūrų atstovai: Dėl LR Savanoriškos veiklos įstatymo; Lietuvos nacionalinė UNESCO komisija; Jaunimo reikalų taryba; Nacionalinė NVO taryba;

b. Dalyvavimas teminiuose LiJOT narių susitikimuose ir kituose veikiančiuose formatuose jaunimui ir jaunimo organizacijoms aktualiais klausimais. (7/10)

LiJOT prezidentas ir Narių koordinatorius, Valdybos nariai gavę kvietimą dalyvauja narių susitikimuose ar kituose formatuose, tačiau jų kiekis nėra didelis

c. LiJOT Prezidentas LiJOT valdybos sprendimu visada viešai pareiškia LiJOT poziciją jaunimui aktualiais klausimais. (10/10)

LiJOT visada pasisako viešai jaunimui aktualiais klausimais tiek žiniasklaidoje, tiek socialiniuose tinkluose.

d. Vykdoma nuolatinė ilgalaikės nacionalinės jaunimo politikos plėtros programos stebėseną. (1/10)

Nacionalinė jaunimo politikos plėtros programa yra panaikinta.

4. Skatinti jaunimo politikos vystymą nacionaliniu ir regioniniu lygiu.

a. LiJOT aktualūs klausimai nuolatos įtraukiami į JRT darbotvarkę. (10/10)

LiJOT valdyba glaudžiai bendradarbiauja su Jaunimo reikalų taryba visais jaunimui aktualiais klausimais.

b. Kiekvieno LiJOT deleguoto JRT nario dalyvavimas JRT posėdžiuose yra ne mažesnis kaip 80 proc. visų JRT posėdžių. (10/10)

Lukas Kornelijus Vaičiakas 4/4
Raminta Matulytė 1/1
Lukas Stravinskas 1/1
Klaudijus Melys 4/4
Vladas Polevičius 4/4
Raimonda Bogužaitė 4/4
Klėja Merčaitytė 3/3
Urtė Petrulytė 3/3

c. Prieš kiekvieną JRT posėdį vyksta LiJOT atstovų JRT ir LiJOT Valdybos narių pozicijų susiderinimas (susitikimo arba el. konferencijos forma). (7/10)

Abiejų struktūrų sutarimu reguliarius susitikimai nevyksta. Susitinkama tik esant ypatingai svarbiems klausimams.

d. Visi jaunimo atstovai į JRT yra tvirtinami LiJOT Asamblėjų metu. (7/10)

6/8 narių. Du atstovai yra tvirtinami Pasaulio lietuvių jaunimo sąjungos

e. Bent 1 susitikimas per metus su NVO sektoriuje dirbančiais jaunimo politikos žaidėjais (Nacionalinė jaunimo reikalų koordinatorių asociacija ir Lietuvos jaunimo darbuotojų asociacija ir kt.). (10/10)

Susitikima su įvairiomis organizacijomis (Jaunimo reikalų koordinatorių asociacija, Nacionalinė NVO taryba, Švietimo NVO tinklas ir kitais) vyksta nereguliariai, tačiau dažniau nei kartą per metus.

f. LiJOT narės pagal galimybes visose SJRT turi savo atstovus.

Nėra statistikos.

g. LiJOT nacionalinių organizacijų padaliniai yra aktyvūs RJOT dalyviai.

Nėra statistikos.

h. LiJOT užtikrina nuolatinį SJRT jaunimo atstovų palaikymą ir palydėjimą (1/10)

Šiuo metu neužtikrina, tačiau yra pradėta dirbti ties neformaliais SJRT narių susitikimais bei tinklo kūrimu.

i. Periodiškai (bent kartą per du metus) paruošiamas ir viešai pristatomas draugiškiausių jaunimui savivaldybių reitingas. (1/10)

Ši iniciatyva yra perduota Jaunimo reikalų departamentui. LiJOT jos nebevykdo.

j. Kasmetinis LiJOT organizuojamas susitikimas su SJRT jaunimo deleguotais atstovais iš visų savivaldybių. (1/10)

Susitikimai nebuvo vykdomi. 2021 metais, bendradarbiaujant su Jaunimo reikalų departamentu įvykdė pirmąjį, nuotoliniu būdu vykusį, susitikimą.

5. Stiprinti bendradarbiavimą tarptautiniame lygmenyje ir užtikrinti aktyvų atstovavimą tarptautinėse struktūrose.

a. LiJOT turi bent 3 delegatus Jungtinių Tautų Organizacijos jaunimo delegato programoje. (1/10)

Neturime, tačiau JT jaunimo delegato programa yra derinimo procese su URM ir SADM.

b. LiJOT aktyviai dalyvauja ir formuoja Baltijos ir Šiaurės šalių regiono pozicijas tarptautiniuose renginiuose. (7/10)

LiJOT aktyviai įsitraukia į Baltijos ir Šiaurės šalių regionų veiklą, tačiau nėra aktyvi pozicijų formuotoja - neneša didžiausio indėlio rengiant pozicijas ar rezoliucijas.

c. Įgyvendinant Jungtinių tautų organizacijos Darnaus vystymosi tikslus LiJOT yra Baltijos šalių lyderis. (5/10)

Vertinant kitų valstybių jaunimo organizacijų tarybas, LiJOT dirba viduje (yra naudojama žalia elektra, matuojamas biuro teršimo lygis, tačiau vis dar yra daug naudojama popieraus spausdinant.)

d. EPTO, ERYICA, EFJ, Eurodesk ir kitų tarptautinių jaunimo skėtinių organizacijų valdymo organuose yra LiJOT keletą atstovai. (6/10)

Vieną - Eurodesk tinklo prezidentę Ingridą Jotkaitę.

e. Pagalbos teikimas Rytų partnerystės valstybių Jaunimo politikos vystymui. (10/10)

Aktyvus įsitraukimas į Liublino tirikampį bei parama Baltarusijai.

f. LiJOT nuolatos bendradarbiauja su URM, ambasadomis ir kitais užsienio partneriais esančiais Lietuvoje. (10/10)

Šiuo metu aktyviai bendradarbiaujama su URM, palaikomi ryšiai ir prisidedama prie bendrų iniciatyvų su Švedijos ambasada, JK, Britų taryba, Šiaurės ministrų, Baltarusijos koordinacinė taryba, Izraelis, Europos komisija ir kt.

Narystės ir vidinio bendradarbiavimo stiprinimas

1. Siekti poreikius atitinkančio LiJOT narių veiklų ir administracinių išlaidų finansavimo.

a. LiJOT narių stiprinimo fondas (pvz: jaunimo forumo organizavimas su užsienio praktikomis ir pan.). (1/10)

Nėra įgyvendinta.

b. 15 nacionalinių organizacijų (LiJOT narių) gauna JRD projektinį finansavimą. (6/10)

Finansavimą gauną 12 nacionalinių organizacijų.

c. 14 RJOT (LiJOT narių) gauna JRD projektinį finansavimą. (6/10)

Finansavimą gauna 8 SJOT.

d. Kas metus 10 LiJOT narių / stebėtojų gauna ES švietimo, mokymo, jaunimo ir sporto programos projektinį finansavimą.

Neturime duomenų

e. Nariai iš biudžetinių įstaigų yra perėmę dalį viešų paslaugų.

Neturime duomenų

f. Projektinių paraiškų, ataskaitų formos supaprastintos (SADM, JRD ir kitos ministerijos bei pavaldžios institucijos) bei suvienodintos paraiškos ir ataskaitos skirtingose savivaldybėse. (7/10)

Nacionaliniu lygmeniu (SADM, JRD, SPPD) paraiškų ir ataskaitų formos yra supaprastintos, tačiau savivaldybėse formos nėra suvienodintos.

g. Nuolatos informuoti LiJOT narius apie einamuosius finansavimo konkursus. (10/10)

Nesam praleidę; Mes ED partnerius irgi informuojame. Aišku ne apie kiekvieną projektą, bet jei matome, kad aktualus ir gali padėti jiems, tada pasidaliname.

h. Institucinio finansavimo iš valstybės biudžeto lėšų grąžinimas. (1/10)

Nėra įgyvendinta.

i. Stabilus kasmetinis jaunimo organizacijų finansavimo augimas. (10/10)

Auga stabiliai: Jaunimo organizacijų stiprinimo programų finansavimo konkursų biudžetas: 2017: 175 968 Eur; 2018: 174 238 Eur; 2019: 174 999 Eur; 2020: XXXX; 2021: 296 345,96 Eur; 2022 (preliminari suma): 287 704,11 Eur

2. Gerinti LiJOT narių veiklos kokybę ir kurti tai užtikrinančius įrankius.

a. Yra metodinis / informacinis paketas naujiems organizacijų vadovams. (10/10)

LiJOT metodinis leidinys paleistas 2020 metais.

b. LiJOT rekomenduojamų lektorių, konsultantų, paslaugų teikėjų sąrašas savarankiškam organizacijų ugdymuisi. (1/10)

Nėra įgyvendinta.

c. Kas metus RJOT kokybės standartas atliekamas bent 6 organizacijoms. (8/10)

Kasmet standartas atliekamas 5 savivaldybių jaunimo organizacijų taryboms.

d. Kas metus atliekamas nacionalinių jaunimo organizacijų veiklos kokybės standartas bent 10 nacionalinių organizacijų. (5/10)

Kasmet standartas atliekamas 5 nacionalinės jaunimo organizacijoms.

e. Sukurtas metodinis įrankis nacionalinėms organizacijoms kokybiškam darbui su skyriais regionuose. (1/10)

Nėra įgyvendinta.

f. LiJOT ir LiJOT organizacijos narės (savo veikloje) naudoja skaitmeninius įrankius ir inovacijas. (8/10)

LiJOT savo veikloje naudoja internetines platformas, padedančias kelti vidinės komunikacijos kokybę, darbo našumą. Taip pat Eurodesk Lietuva su LiJOT nariais, partneriais ir savanoriais dalinasi skaitmeniniais įrankiais, kurie gali būti naudingi.

3. Vystyti LiJOT narių tinklą.

a. LiJOT renginiuose gali dalyvauti visos jaunimo grupės iš narių organizacijų. (8/10)

LiJOT siekia įtraukti visas jaunimo grupes į save renginius. Visada suteikiama galimybė renginiuose dalyvauti judėjimo negalią turintiems asmenims, Asamblėjų metu pasirūpinama gestų kalbos vertėjo paslaugomis, registracijos anketose klausiama apie turimus poreikius renginiams. Tačiau dėl narių poreikio nebūvimo ir tikslinės grupės nesuinteresuotumo LiJOT renginiais, nėra atsižvelgiama į visas jaunimo grupes (kitakalbius, visų religijų atstovus, regėjimo negalią turinčius ir kt.)

b. Visi stebėtojai, galintys tapti nariais, tampa tikrosiomis narėmis.

Neturime duomenų.

c. LiJOT vienija ne mažiau kaip 90 proc. veikiančių nacionalinių jaunimo organizacijų ir regioninių jaunimo organizacijų tarybų.

Neturime duomenų.

4. Telkti narius jaunimui ir valstybei aktualiems pokyčiams įgyvendinti

a. Formuojant pozicijas į formavimą yra įtraukiama ne mažiau kaip 5 nariai. (8/10)

Į pozicijų/rezoliucijų formavimą galimybė įsitraukti į formavimą yra suteikiama visoms narėms (ilgalaikės darbo grupės, darbo grupės prieš asamblėjas, vadovų klubai, darbo grupės dėl dokumentų asamblėjų metu), tačiau ne visi dokumentai sulaukia vienodo narių suinteresuotumo.

b. LiJOT per metus įgyvendina ne mažiau kaip 2 projektus, į kuriuos įtraukiami LiJOT nariai. (10/10)

Per 2021 metus įgyvendinami projektai, įtraukę LiJOT nares: Europos Sąjungos jaunimo dialogas; LiJOT dalyvavimo viešojo valdymo sprendimų priėmimo stiprinimas; Europa per 30 minučių;

c. LiJOT per metus veikia ne mažiau kaip 3 darbo grupės ir/ar komitetai specifiniams klausimams spręsti. (10/10)

2021 metais veikė šios darbo grupės: Nacionalinių jaunimo reikalų komitetas; Regioninių jaunimo reikalų komitetas; Darbo grupė dėl alternatyvios karinės tarnybos; Darbo grupė dėl LiJOT Etikos kodekso; Darbo grupė dėl juridinių asmenų vadovų nuo 16 metų; Darbo grupė dėl Jaunimo metų; Darbo grupė dėl jaunimo su negalia.

LiJOT vystymas

1. Stiprinti LiJOT tarpsektorinį bendradarbiavimą siekiant įgyvendinti savo strateginius tikslus.

a. LiJOT turi informacinius ir veiklos kokybę gerinančius verslo partnerius nacionaliniu ir tarptautiniu lygmenimis. (9/10)

LiJOT bendradarbiauja su šiais verslo partneriais: Telia Lietuva, AB; Bitė Lietuva, UAB; Zigzag Travel, UAB; Vestekspress, UAB.

b. Kasmetinė verslo parama siekia bent 5 proc. nuo bendro LiJOT biudžeto. (6/10)

Šiuo metu siekia iki 3 procentų.

c. LiJOT nuolat bendradarbiauja su kitomis nacionalinėmis skėtinėmis organizacijomis sprendžiant bendrusius NVO klausimus. (10/10)

LiJOT glaudžiai bendradarbiauja su: Nacionaline NVO koalicija; Nacionalinis skurdo mažinimo organizacijų tinklas, Nacionalinis švietimo NVO tinklas; Lietuvos studentų sąjunga;

d. LiJOT nuolat bendradarbiauja su viešuoju sektoriumi sprendžiant aktualius jaunimo ir jaunimo organizacijų veiklos klausimus. (10/10)

LiJOT yra įtraukiama į įvairias darbo grupes; prisideda prie viešojo valdymo sprendimų priėmimo; dokumentų, susijusių su jaunimu, formavimo.

2. Nuolat efektyvinti LiJOT veiklą gerinant darbo sąlygas ir keliant struktūrų kompetencijas.

a. LiJOT vidiniai veiklos dokumentai atitinka teisės aktus bei organizacijos poreikius ir kas 2 metus yra peržiūrimi. (8/10)

Per 2020–2021 metus buvo peržiūrėta: LiJOT įstatai, LiJOT kontrolės komisijos reglamentas; LiJOT naujienlaiškio taisyklės; rengiamas LiJOT etikos kodeksas. Nuo 2019 m. neperžiūrėti: LiJOT Asamblėjos reglamentas; LiJOT deleguojamų Jaunimo reikalų tarybos narių rinkimo ir atskaitomybės reglamentas; Asmens duomenų tvarkymo Lietuvos jaunimo organizacijų taryboje tvarkos aprašas; LiJOT apdovanojimų teikimo tvarka; LiJOT delegavimo į tarptautinius renginius tvarka; LiJOT valdybos reglamentas.

b. LiJOT biure yra užtikrinamos tinkamos darbo sąlygos, yra darbui reikalinga įranga. (9/10)

LiJOT biure yra užtikrinamas visas techninis personalo aprūpinimas (kompiuteriai, spausdintuvai, skenavimo aparatas, internetas, kanceliarinės prekės ir kt.).

c. LiJOT turi organizacijos poreikius atitinkančias bei darbui tinkamas patalpas. (9/10)

Bendros darbo patalpos suteikia visus, darbui atlikti, reikalingus įrankius, tačiau reikalauja remonto.

d. LiJOT turi žmogiškuosius išteklius, reikalingus veiklai vykdyti ir įgyvendinti. (10/10)

LiJOT biure dirba ne tik darbuotojai bet ir yra biuro savanorių.

e. Nuolat keliamos LiJOT biuro ir valdybos kompetencijos. (10/10)

Kompetencijas, pagal poreikį, gali kelti visi Biuro darbuotojai ir Valdybos nariai.

f. LiJOT vidinės struktūros veikia pilna sudėtimi. (10/10)

Veikia pilna sudėtimi.

g. Kokybiškai valdomi žmogiškieji ištekliai – kasmetinė darbuotojų kaita ne didesnė nei 30 proc. (6/10)

Per 2021 metus pakito 36.4 proc. (4/11 biuro darbuotojai)

h. LiJOT savo biure užtikrina tinkamas sąlygas jauniems žmonėms įgyti patirties, žinių ir kompetencijų per savanorišką veiklą. (10/10)

LiJOT per 2021 metus turėjo 6 savanorius, kuriems buvo suteikiamos galimybės kelti kompetencijas, atliekant bendrus darbus su Biuru.

3. Užtikrinti LiJOT finansinį stabilumą ir nepriklausomumą.

a. Iki 2024 m. iš ekonominės veiklos uždirbama ne mažiau nei 20 proc. bendro metinio biudžeto. (2/10)

Iš ekonominės veiklos uždirbami tik 4 procentai bendro metinio biudžeto.

b. Vienas finansinis šaltinis (veikla) nesudaro daugiau nei 30 proc biudžeto. (10/10)

Nei viena veikla nesudaro daugiau nei 30 procentų biudžeto.

c. Kasmet metinis biudžetas auga bent po 5 proc. (10/10)

Tikimasi, kad nuo 2020 m. iki 2021 m. biudžetas augs 11.5 proc.

d. Darbo užmokestis biure siekia bent vidutinį darbo užmokestį Vilniaus mieste. (6/10)

LiJOT darbuotojų darbo užmokestis stabiliai kyla, tačiau nesiekia vidutinio darbo užmokesčio Vilniaus mieste. (Bruto Vilniaus mieste (be individualių įmonių): 1 796,5 EUR.)

e. Kiekvienais metais LiJOT yra partneris projektuose ir LiJOT, kaip partnerio, biudžeto pajamos siekia 30 tūkst. eurų. Kiekvienais metais ši suma auga bent 10 proc. (7/10)

LiJOT kasmet prisideda prie projektų ir yra partneris, tačiau biudžeto pajamos nesiekia numatytos sumos.

f. LiJOT nuolat dalyvauja LiJOT veiklai tinkančiuose viešuosiuose pirkimuose. (1/10)

Vykdoma viešųjų pirkimų stebėseną, tačiau LiJOT tinkami viešieji pirkimai nėra organizuojami.

g. LiJOT bent kas 2 metus dalyvauja tarptautiniuose projektuose, teikia paraiškas EK ir kt. (10/10)

Vykdomi du projektai: Jaunimo informacijos tinklo „Eurodesk“ paslaugų teikimas ir vystymas Lietuvoje; Europos jaunimo dialogas

h. LiJOT yra perėmęs bent kelias biudžetinių įstaigų teiktas paslaugas. (10/10)

LiJOT perėmęs iš JRD JIK administravimą, Eurodesk, ir jaunimo organizacijų koordinacinę veiklą.

4. Vystyti LiJOT išorinę komunikaciją.

a. LiJOT save viešojoje erdvėje pristato, kaip jaunimo politikos ekspertą, jaunimo organizacijų ir jaunimo interesų atstovą – taip formuodamas savo įvaizdį. (10/10)

LiJOT Prezidentas ir kiti LiJOT atstovaujantys asmenys reguliariai pasirodo viešojoje erdvėje atstovaujant ne tik jaunimo organizacijų, bet ir viso jaunimo nuomonei.

b. Kasmet parengiamas ir įgyvendinamas išorinės komunikacijos veiksmų planas. (9/10)

Atsižvelgiant į tai, kad LiJOT komunikacija reaguoja į esamas aktualijas, planas yra sudaromas kiekvienam mėnesiui į priekį.

c. LiJOT tinklapyje visa informacija apie LiJOT buvusią, esamą ir būsimą veiklą yra laisvai prieinama. (10/10)

Yra palpinama visa LiJOT nariams ir kitiems asmenims naudinga informacija apie vykdomą veiklą.

d. Užtikrinti, kad visa būtina informacija LiJOT internetinėje svetainėje būtų pasiekiami anglų kalba. (10/10)

Anglų kalba pasiekiami: informacija apie vykdomą veiklą, kontaktų sąrašas ir kita naudinga informacija.

e. Tinklapių ir socialinių tinklų komunikacijos žinučių pasiekiamumas auga 5 proc. kas metus. (10/10)

Tinklapių ir socialinių tinklų pasiekiamumo augimas kiekvienais metais viršija 5 proc.

f. Komunikacijos turinys atitinka LiJOT veiklą ir yra patrauklus jaunam žmogui bei organizacijų nariams. (10/10)

Atsižvelgiant į augantį susidomėjimą įrašais ir amžiaus statistiką, turinys atitinka LiJOT veiklą ir yra patrauklus jauniems žmonėms.

g. Kartą per metus interneto puslapyje yra paskelbiamos metinės veiklos ir finansų ataskaitos. (10/10)

Veiklos ataskaitos puslapyje yra paskelbiamos prieš kiekvieną eilinę asamblėją, o finansų ataskaitos – prieš kiekvieną pavasario Asamblėją.

\\

h. Internetiniame puslapyje skelbiamos išvados dėl kasmetinės veiklos ir finansinės ataskaitos iš nepriklausomo audito. (10/10)

Prieš kiekvieną pavasario Asamblėją yra teikiamos veiklos ir finansinės ataskaitos iš nepriklausomo audito.

i. LiJOT savo tinklalapyje viešina savo pirkimus, kurių vertė daugiau nei 3 tūkst. eurų. (10/10)

Pirkiniai, kurių vertė siekia daugiau nei 3 000 eur. Yra viešinami LiJOT tinklalapyje buvo paskelbtas prieš 54 asamblėją.

5. Gerinti vidinę komunikaciją su nariais ir tarp skirtingų vidinių struktūrų.

a. Efektyviai veikia visos reikalingos vidinės komunikacijos priemonės. (10/10)

LiJOT struktūros vidinę komunikaciją vykdo *Workplace* platformoje. Su jaunimo organizacijų atstovais yra komunikuojama *Facebook* grupėse, el. paštu.

b. LiJOT Tinklas pritaikytas narių poreikiams bei yra aktyviai naudojamas. (1/10)

LiJOT Tinklas nėra naudojamams efektyviai.

c. Veiklos planų kūrimas ir įgyvendinimo vertinimas vyksta kartu tarp vidinių struktūrų. (1/10)

LiJOT vidinių struktūrų nutarimu, šie procesai vyksta atskirai, siekiant užtikrinti kuo didesnę darbo našumą.

Jaunimo galios didinimas

1. Užtikrinti jaunų žmonių teises Lietuvoje.

a. Sudarytos sąlygos pilnaverčiam neformalių jaunimo grupių veiklos finansavimui savivaldybėse. (X)

Neturime duomenų.

b. Savanorystė ir jos metu įgytos kompetencijos yra pripažįstamos švietime, darbo rinkoje ir visuomenėje. (X)

Neturime duomenų.

c. Lietuva yra tarp dešimties jaunimui palankiausių valstybių Europoje (2018 m. – 35 vieta). (X)

Neturime duomenų.

d. Visas jaunimas (14-29 m.) gauna vienodas nuolaidas kultūrinėms paslaugoms. (1/10)

Jaunimas negauna vienodo dydžio nuolaidų kultūros paslaugoms. Šiuo metu nuolaidos taikomos studentams, moksleiviams, neįgaliesiems ar kitoms jaunimo grupėms, priklausomai nuo paslaugas teikiančių įstaigų politikos.

e. Lietuvoje įvestas balsavimas nuo 16 metų vietos savivaldos rinkimuose. (1/10)

Nėra įvestas.

f. Jaunimo reikšmė vertinama per skiriamo finansavimo jaunimo veiklai augimą Lietuvoje. (10/10)

g. Parengtos nacionalinės finansinio, medijų ir informacinio raštingumo bei pilietiškumo, verslumo, lytiškumo, socialinio ir emocinio ugdymo strategijos jaunimui. (1/10)

Nėra paruoštų strategijų nukreiptų būtent į jaunimą.

2. Skatinti sąmoningą jaunimo dalyvavimą visuomenės gyvenime.

a. Auga jaunų žmonių pilietinė galia procentais (matuojama pagal Pilietinės galios indeksą). (10/10)

Pilietinės galios indeksas: 2018: 37 proc.;
2019: 39,7 proc.; 2020: 41,3 proc.

b. Į LiJOT rengiamas socialines akcijas kasmet įsitraukia vis daugiau jaunimo. (10/10)

Sekant į akcijas įtraukiamų asmenų sąrašus, matoma didėjančio įtraukimo tendencija.

c. JNVO ilgalaikėje savanoriškoje veikloje dalyvauja 20 proc. jaunų žmonių (Matuojama pagal Pilietinės galios indeksą). (1/10)

2020 metais Lietuvoje savanoriavo 9 proc. jaunų asmenų.

d. Jaunų žmonių dalyvavimas jaunimo organizacijose auga po 1 proc. kiekvienais metais (matuojama pagal Pilietinės galios indeksą, LiJOT teikiamus narių sąrašus, JRD turimą informaciją). (1/10)

Jaunų žmonių dalyvavimas jaunimo organizacijų veikloje kiekvienais metais mažėja.

e. Jaunimo aktyvumas rinkimuose yra ne mažesnis nei 50 proc. turinčių teisę balsuoti. (1/10)

2020 m. LR Seimo rinkimai:

I ture 38.7 proc.

II ture 28.8 proc.

Vidurkis: 33.75 proc.

3. Vystyti ir plėsti bendrinio Jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugas

a. Jaunimo konsultavimas ir informavimas (JIK) yra pagrindinė priemonė Lietuvoje informuojant jaunimą aktualiais klausimais. (užklausų skaičius, unikalių lankytojų (kasmet auga po 5 %)). (10/10)

2020 m. I pusmetis: 344 užklausos; 2021 m. I pusmetis: 791 užklausos. Užklausų skaičius padidėjo 230 proc.

b. 2023 m. JIK biudžetas bus 1,6 karto didesnis nei 2019 metais. (X)

Tai yra ilgalaikis tikslas, bus vertinama 2023 m.

c. 15 savivaldybių veikianti JIK sistema. (10/10)

JIK sistema veikia 19-oje savivaldybių.

d. JIK paslaugomis nuotoliniu būdu nuolatos naudojasi visų savivaldybių jaunimas ir dirbantys su jaunimu. (X)

Nėra duomenų.

e. Tėvai ir mokytojai gauna JIK paslaugas. (10/10)

Informaciją gauna visos visuomenės grupės, įskaitant tėvus ir mokytojus.

4. Skatinti jaunų žmonių tarptautinio mobilumo patirtis ir tarpkultūrinį mokymąsi.

a. Eurodesk Lietuva turi 40 veikiančių regioninių partnerių Lietuvoje. (10/10)

Šiuo metu Eurodesk Lietuva turi 48 partnerius (įskaitant ir bendrus kartu su JIK).

b. Eurodesk metinis veiklos įvertinimas kiekvienais metais bendrame visų Eurodesk tinklo šalių reitinge yra ne žemesnis nei TOP5. (10/10)

Eurodesk Lietuva veikla buvo įvertinta 100 proc, kartu su kitomis 13 šalių.

c. Užtikrintas stabilus kasmetinis Eurodesk programos finansavimas. (7/10)

Finansavimas vėlavo 6 mėn., tačiau spalio pradžioje buvo patvirtintas. Laimėjus projektą finansavimas užtikrintas iki 2023 m.

d. Vystyti jaunųjų žurnalistų ir Eurodesk savanorių veiklos programas. (10/10)

Yra vystomas, savanorių ir žurnalistų tinklas, jį pastoviai papildo nauji asmenys.

e. Eurodesk veikloje vystomas bendraamžis–bendraamžiui principas. (10/10)

Principas nuolat vystomas ir stiprinamas.

f. Jaunus žmones per informacines kampanijas skatinami įsitraukti į ES švietimo, profesinio mokymo, jaunimo ir sporto finansavimo programą ir Europos solidarumo korpusą. (10/10)

Įsitraukimas nuolat skatinamas, tačiau ne visada pavyksta aktyviai įtraukti dėl pačių jaunų žmonių susidomėjimo trūkumo.

g. Vystomas bendradarbiavimas su Lietuvoje veikiančiais ES informaciniais tinklais, per metus dalyvaujama ar inicijuojamas bent 1 tinklų susitikimas. (7/10)

Bendradarbiaujama su Europass, Euroguidance, Europe Direct, Europos Jaunimo komanda.

Bendras strategijos vertinimo vidurkis: 7,15