

Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos

Etikos kodeksas

Šio Etikos kodekso paskirtis – tvaraus, tikslingo, etiško ir skaidraus organizacijos pamato užtikrinimas, kuriuo remiantis būtų galima sėkmingai vystyti LiJOT ir sudaryti palankias ir įtraukias, bendrais principais ir taisyklėmis grįstas sąlygas jos bendruomenei dalyvauti LiJOT veiklose.

I. Bendrieji principai

1. Atsakingai išlaikydama save, LiJOT turėtų paskirti savo veiklą visos visuomenės arba konkretaus jos segmento labui.
2. Lėšos negali būti naudojamos savanaudiškais tikslais, su jomis turi būti elgiamasi itin rimtai, kaip su LiJOT Narių ir visuomenės pasitikėjimo išraiška.
3. LiJOT struktūrų atstovų ir Narių elgesys ir veikla formuoja LiJOT įvaizdį visuomenėje.
4. Visose savo veiklose LiJOT turi rodyti atsakingą ir globėjišką požiūrį į aplinką.
5. LiJOT bendruomenėje turėtų galioti pagarbos ir nediskriminacijos principai. Diskriminacija ir nepagarba lyties, rasės ar tautinės kilmės, religijos, tikėjimo, negalios, amžiaus, seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės pagrindu LiJOT nėra toleruojama.
6. Visi LiJOT ryšiai su valstybės ir valdžios institucijomis, visuomene, rėmėjais, partneriais, naudos gavėjais ir kitomis suinteresuotomis šalimis turėtų būti skaidrūs ir viešai prieinami, išskyrus personalo klausimus ir privačią informaciją.
7. LiJOT turi būti atskaitinga už savo veiksmus ir sprendimus ne tik savo finansuotojams bei valstybės ir valdžios institucijoms, bet ir žmonėms, kuriems tarnauja, savo darbuotojams, nariams, organizacijoms, su kuriomis bendradarbiauja ir visuomenei.
8. LiJOT turėtų teikti tikslią informaciją apie save ir savo vykdomus projektus arba apie asmenis, organizacijas, projektus ar įstatymus, kuriems nepritaria arba kuriuos svarsto.
9. LiJOT turėtų vykdyti įsipareigojimus pagal valstybės, kurioje ji įkurta arba vykdo veiklą, įstatymus.
10. LiJOT turi turėti gaires, pagal kurias darbuotojai ir savanoriai valstybės ir valdžios institucijoms galėtų konfidencialiai pranešti apie neetišką su organizacija susijusių asmenų elgesį.

- 33 11. LiJOT turi vykdyti visus teisinius įsipareigojimus, pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus.
34 Tarp tokių įsipareigojimų yra registracijos ir lėšų telkimo įstatymai, lygių įdarbinimo
35 galimybių principai, sveikatos ir saugos standartai, privatumo taisyklės, firmos ženklo ir
36 autorių teisių įstatymai ir t. t.
- 37 12. LiJOT, pastebėjusi, kad jos darbuotojai, valdymo organai, savanoriai ar partneriai pažeidė
38 įstatymus, turėtų imtis neatidėliotinų veiksmų padėčiai ištaisyti.

40 II. LiJOT bendruomenė

- 41 1. LiJOT bendruomenė yra įvairialypė. LiJOT veiklose turi vyrauti tarpusavio pagarba,
42 nepriklausomai nuo galimų susikertančių vertybinių nuostatų.
- 43 2. LiJOT savo veiklomis nekonkuruoja su Narių vykdomomis akcijomis ir iniciatyvomis. Tas
44 pats galioja ir Narėms – šios nekonkuruoja su LiJOT vykdomomis akcijomis ir iniciatyvomis,
45 išskyrus atvejus, kai yra abipusis susitarimas bendradarbiauti vienokio ar kitokio klausimo
46 ribose.
- 47 3. LiJOT turi būti organizuota ir valdoma kaip pelno nesiekianti organizacija. Visas veiklos metu
48 sukuriamas perteklius turi būti naudojamas tik organizacijos misijai ir tikslams pasiekti. Jokia
49 LiJOT grynojo pelno dalis negali būti paskirstyta organizacijos Prezidento, Valdybos, narių
50 ar darbuotojų arba privačių asmenų naudai, išskyrus atvejus, kai LiJOT skiria pagrįstą atlygį
51 už organizacijai suteiktas paslaugas.
- 52 4. LiJOT turi išlikti nepriklausoma nuo valstybės ir valdžios institucijų bei tarpvyriausybinių
53 institucijų arba būti jų dalimi.
- 54 5. Savo misija, suformuluotais tikslais ir teisine struktūra organizacija turi būti nepriklausoma ir
55 griežtai nesivienyti bei nesijungti su jokia politine partija, net jei sutaptų jų politiniai ir
56 įstatymų leidybos tikslai.
- 57 6. LiJOT turi turėti organizacinius dokumentus, vadovą, kolegialų valdymo organą, reguliariai
58 rengti susitikimus ir vykdyti veiklą.
- 59 7. LiJOT įstatuose turi būti aiškiai apibrėžta organizacijos misija, tikslai, valdymo struktūra,
60 narystės teisės ir įsipareigojimai ir vidaus tvarkos taisyklės.
- 61 8. LiJOT turi būti nepriklausoma. Jos politikos, vizijos ir veiklos negali nustatyti jokia pelno
62 siekianti įmonė, rėmėjas, valdžios institucijos, valstybės tarnautojas, politinė partija ar kita
63 NVO.

64 III. LiJOT struktūriniai organai

65

- 66 1. LiJOT struktūrų nariai yra asmenys, gebantys realiai prisidėti prie organizacijos veiklos, turintys
67 pakankamai žinių ir patirties reikiamai pozicijai, išmano NVO sektoriaus ir jaunimo politikos
68 veikimo principus.
- 69 2. Kandidatų į LiJOT struktūras skyrimo tvarka turi būti aiškiai išviešinta. Už tokios tvarkos
70 išviešinimą yra atsakingos LiJOT struktūros.
- 71 3. LiJOT struktūros turėtų atstovauti visiems LiJOT nariams. LiJOT nariai turi stengtis, kad LiJOT
72 struktūrų sudėtis pasižymėtų struktūrų narių įvairove.
- 73 4. LiJOT struktūrų nariai turi būti susipažinę su LiJOT įstatais ir kitais vidiniais LiJOT
74 dokumentais.
- 75 5. LiJOT valdybos nariai ir LiJOT kontrolės komisijos nariai negali gauti darbo užmokesčio.
- 76 6. LiJOT valdybos nariai yra LiJOT atstovai, formuojantys LiJOT įvaizdį.
- 77 7. LiJOT valdybos nariai turi būti atsakingi už savo pačių elgesį ir turimų įsipareigojimų vykdymą.
78 Piktybiškas pareigų nevykdymas laikomas šurkščiu Etikos kodekso pažeidimu.
- 79 8. LiJOT struktūrų nariai privalo vengti interesų konflikto, eidami pareigas, turi išimtinai veikti
80 LiJOT interesais, o esant galimam interesų konfliktui privalo nusišalinti nuo sprendimų
81 priėmimo. Esant poreikiui, interesų konflikto egzistavimą aiškina Kontrolės komisija.
- 82 9. LiJOT valdybos nariai turi išviešinti visus galimus ir esamus interesų konfliktus LiJOT valdybai,
83 dėl kurių gali kilti interesų konfliktas (pavyzdžiui, darbas ir (ar) narystė kitose asociacijose, kurių
84 tikslai ir (ar) veiklos pobūdis bent iš dalies sutampa).
- 85 10. LiJOT struktūrų nariai privalo neatskleisti konfidencialios informacijos tretiesiems asmenims.
86 LiJOT valdyba gali informaciją pripažinti konfidencialia atskiru sprendimu.

87 IV. LiJOT viešoji komunikacija (arba tiesiog viešieji ryšiai / komunikacija / viešoji erdvė)

- 88 1. Vieša informacija apie LiJOT nariams, struktūroms, darbuotojams, rėmėjams bei plačiajai
89 visuomenei turi būti tiksli ir pateikiama laiku.
- 90 2. LiJOT turi paviešinti informaciją apie vykdomas programas ir teikiamas paslaugas bei suteikti
91 prieigą prie atitinkamų jų dokumentų.
- 92 3. t LiJOT finansinė ataskaita turi būti viešai prieinama.
- 93 4. LiJOT struktūrų narių ir darbuotojų sąrašai su vardais, pavardėmis ir reikiama kontaktine
94 informacija turi būti paskelbta viešai. Nariai ir struktūros turi būti informuoti apie pasikeitimus
95 bei gali gauti prieigą prie atitinkamų valdybos susirinkimų protokolų.
- 96 5. LiJOT privalo išsaugoti darbuotojų, valdymo organų, narių ir kitų asmenų asmens duomenų
97 konfidencialumą, išskyrus atvejus, kai tokios informacijos atskleidimas neišvengiamas pagal
98 teisės aktų reikalavimus.

- 99 6. LiJOT turi apibūdinti save pagal savo nuopelnus, o ne menkindama kitas NVO. Informacija apie
100 kitas NVO negali būti teikiama, siekiant gauti naudos LiJOT.
- 101 7. LiJOT turi suteikti galimybę visuomenei gauti informaciją apie LiJOT ir jos vykdomą veiklą.
- 102 8. LiJOT informacija, teikiama žiniasklaidai, valstybės ir valdžios institucijoms arba visuomenei
103 turi būti tiksli ir pateikta atitinkamame kontekste – tai informacija apie LiJOT priimtas pozicijas,
104 rezoliucijas ir kitus nustatyta tvarka priimtus sprendimus LiJOT viduje.
- 105 9. LiJOT turi teikti nešališką ir objektyvią informaciją. Tais atvejais, kai šališkumas neišvengiamas
106 arba neatskiriamas, tai turi būti konstatuojama.
- 107 10. LiJOT pareiškimais turi būti atstovaujamos LiJOT narės ir jų suformuotos pozicijos ar nuomonės
108 priimtos LiJOT dokumentų nustatyta tvarka.

109

110 V. LiJOT išoriniai ryšiai / bendradarbiavimas

- 111 1. LiJOT gali bendradarbiauti su kitais asmenimis tik tuomet, kai tokie ryšiai neprieštarauja
112 organizacijos misijai ir vertybėms.
- 113 2. LiJOT gali bendradarbiauti tik tuo atveju, kai yra sukuriamos abipusės sąlygos finansiniam
114 skaidrumui ir keitimuisi informacija.
- 115 3. LiJOT turi vengti konkurencijos su savo narėmis organizacijomis ir kitomis NVO, turinčiomis
116 panašių misijų, vertybių ir tikslinių grupių. Taip pat LiJOT turi vengti be reikalo teikti tas pačias
117 paslaugas ir kurti konkurenciją narių organizacijų projektams.
- 118 4. NVO, vykdančios panašias misijas, turinčios panašių vertybių ir tikslinių grupių, turėtų dalytis su
119 projektu susijusia informacija ir su kitomis NVO bei pilietinės visuomenės organizacijomis, remti
120 viena kitą.
- 121 5. LiJOT turi reikšti solidarumą savo narių bei kitų NVO organizuojamoms akcijoms ir veiklai, bei
122 skatinti jų veiksnumą ir sėkmę, jei tai neprieštarauja LiJOT vertybėms. Taip pat LiJOT turi
123 palaikyti ryšį su kitomis etiškomis NVO siekdama skatinti sektoriaus plėtrą, efektyvumą ir
124 veiksmingumą.
- 125 6. LiJOT gali sudaryti partnerystės sutartis su valstybės ir valdžios arba tarpvyriausybiniomis
126 institucijomis tik tada, jei tokia partnerystė padės siekti LiJOT tikslų ir nepažeis jos nepolitiškumo
127 bei savikontrolės.
- 128 7. LiJOT turi siekti dialogo ir bendradarbiavimo su valstybės ir valdžios bei tarpvyriausybiniomis
129 institucijomis, jei toks bendradarbiavimas yra tinkamas ir gali sustiprinti LiJOT veiksmingumą
130 sprendžiant iškilusius klausimus ir siekiant apibrėžtų tikslų.
- 131 8. LiJOT negali keisti savo politikos ir nešališkumo siekdama politinio palaikymo.

- 132 9. LiJOT gali bendradarbiauti su pelno siekiančiomis bendrovėmis tik tada, jei tokia partnerystė
133 padės siekti LiJOT tikslų ir nepažeis jos nepriklausomybės ir savikontrolės.
- 134 10. LiJOT negali bendradarbiauti su pelno siekiančiomis bendrovėmis dėl finansinės naudos,
135 nesusijusios su LiJOT strategijoje apibrėžtais tikslais.
- 136 11. LiJOT negali bendradarbiauti su pelno siekiančiomis bendrovėmis, jei jų siekis yra įgyti rinkos
137 pranašumą prieš konkurentus.

138

139 VI. Etikos kodekso įgyvendinimas

- 140 11. Etikos kodeksas priimamas ir keičiamas Asamblėjos sprendimu, 1/2 Asamblėjoje
141 dalyvaujančių balsų dauguma.
- 142 12. Sprendimus, susijusius su Etikos kodekso pažeidimais, priima Asamblėja, atitinkama
143 reikiamam sprendimo priėmimui dauguma. Asamblėja priima sprendimą atsižvelgusi į Kontrolės
144 komisijos išvadas.
- 145 13. Už Etikos kodekso pažeidimus LiJOT struktūrų nariams ir LiJOT nariams gali būti
146 suteikiamas įspėjimas, narystės sustabdymas ar šalinimas iš narių.